

Comisión de Acción Social Menonita (CASM)



**Fortalecimiento de capacidades de Gestión e
incidencia en líderes y lideresas de los Bordos de
San Pedro Sula, Cortes. Honduras**

Presentado al fondo de la ACI

Para uso oficial

Número de Propuesta: _____

Fecha de Recibo: _____

Julio de 2007

San Pedro Sula, Cortes

A: Información Básica De La Organización y De La Propuesta

1. **Fecha de Presentación:** 31 de Julio de 2007
2. **Nombre y siglas de la organización:** Comisión de Acción Social Menonita (CASM)
3. **Tipo de organización:** Organización No Gubernamental
4. **Persona de contacto y su cargo:** Nelson García Lobo
5. **Dirección:** Bo. Guadalupe, 21 y 22 calle, 3 Ave. NE. Casa # 2114, San Pedro Sula, Cortés.
6. **Teléfono:** (504) 552-9469; 552-9470 Fax: (504)552-0411
Correo electrónico: casm@sulanet.net direccioncasm@sulanet.net
7. **Firma de la persona autorizada legalmente para hacer convenios por parte de la organización:** Nombre: Nelson García Lobo
Cargo: Director General

B: Información Básica Del Proyecto

8. **Título o nombre del proyecto:**

Fortalecimiento de capacidades de Gestión e incidencia en líderes y lideresas de los Bordos de San Pedro Sula, Cortes. Honduras

9. **Ubicación del proyecto:**

El proyecto se desarrollará en 16 Bordos de ríos de San Pedro Sula, Cortes.

10. **Fecha de inicio y de finalización:**

Del 01 de Septiembre de 2007 al 30 de noviembre de 2008

11. **Costo total del proyecto:**

12. Monto Solicitado al Fondo ACI.

Monto total 2007

Lps. 840,049.35

Total Fondo Solicitado ACI	Lps. 566.700.00
Saldo proyecto 2006	Lps. 62,000.00
Total Fondo ACI	Lps. 628,700.30
Aporte de CASM	Lps. 210,049.05

13. **Otros donantes.** Este proyecto, contara con el aporte de recursos en activos de la Comisión de Acción Social Menonita (CASM) al igual se considerara el aporte que haga otra agencia en apoyo a acciones complementarias a este proyecto, financiadas por Tearfund y la Asociación de Iglesias de Holanda.

C: La Organización

14. **Antecedentes y visión de la organización:**

La comisión de Acción Social Menonita (CASM) es una institución cristiana sin fines de lucro, promotora y facilitadora de procesos de desarrollo humano, comprometida a brindar servicios de calidad a los sectores rurales de la población Hondureña, lo que incluye hombres y mujeres de diferentes edades.

Es una organización que nace en septiembre de 1983 en el seno de la Iglesia Menonita dando apoyo inicialmente a refugiados de nacionalidad Salvadoreña, asentados en nuestro país como producto de los conflictos armados en ese País.

Actualmente contamos con 6 oficinas regionales localizadas en las siguientes zonas del país :

Departamento	Municipio
Cortes:	Choloma y San Pedro Sula
Colon:	Tocoa, Bonito Oriental, Trujillo e Iriona
Copan:	Santa Rita, Copan Ruinas, Cabañas
Lempira:	Tambla , Tomala y Valladolid
Santa Barbara:	Azacualpa y Nueva Frontera

Nuestra estrategia de trabajo se centra en tres programas que son:

- ✚ Programa de Incidencia Política Para El Desarrollo Local/Regional
- ✚ Programa de Pastoral y Equidad Social
- ✚ Programa de Gestión de Proyectos Económicos y Sociales.

Visión:

Actores sociales participando activamente y con capacidades para implementar procesos de desarrollo humano sostenibles, a nivel local/municipal y regional. **CASM**, consolidada internamente, con capacidad de gestión, que mantiene su identidad y filosofía cristiana, comprometida con procesos de desarrollo humano sostenible.

15. Organización Interna

CASM, para desarrollar sus actividades está organizada de la siguiente manera:

Nivel Directivo o de Alta Gerencia:

CASM cuenta con una Asamblea General integrada por 34 miembros a quien se le rinde cuentas anualmente sobre todo el accionar de **CASM**, una Junta Directiva con 5 miembros y una Dirección General. Estos últimos son responsables de la dirección y organización de todas las acciones que conllevan al logro de la visión de la institución.

Nivel Intermedio:

En este hay un equipo gerencial integrado por los coordinadores de programas y de región, y el administrador general, quienes apoyan a la Dirección para establecer lineamientos estratégicos y orientar metodológicamente los procesos impulsados en las regiones. Para operativizar y organizar las estrategias emanadas del equipo gerencial se cuenta con un equipo de gestión y asesoría (EGA) que está integrado por el equipo técnico y administrativo.

Nivel de Campo:

Cada región cuenta con un equipo técnico integrado por un coordinador, un técnico administrativo y técnicos de acuerdo a los programas y proyectos. En total la **CASM** cuenta con 59 empleados permanentes de estos 29 son mujeres y 30 hombres

CASM cuenta con Personería Jurídica otorgada en septiembre de 1991 con el número 9491.

16. Capacidad en la Administración de Fondos.

El presupuesto para el año 2007 es de aproximadamente 1.2 millones de dólares. Actualmente con apoyo de la cooperación internacional se están ejecutando 18 proyectos en las diferentes regiones que atiende CASM.

La administración de los recursos del proyecto se hará bajo el sistema administrativo de **CASM**, manejado en cuenta separada¹, quien responderá por informes financieros ante ACI para operativizar este, se manejará un fondo reintegrable en la oficina regional de Sula, Cortes para agilizar los desembolsos en la ejecución de las actividades del proyecto, estos harán reportes mensuales para reintegro de los recursos.

El sistema contable es computarizado bajo el programa Daceasy, diferenciando por medio de códigos cada proyecto, con sistema de dos auditorias externas anuales a cada una de las regiones y oficina central.

D: El Proyecto

17. Descripción del Proyecto.

Con la primera y segunda intervención apoyada por el fondo ACIERP se logró estructurar la Coordinadora General de los Bordos con sus juntas directivas, elegidas en asambleas por un periodo de un año. Esta organización ha permitido que los representantes de los pobladores de los bordos firmen con el alcalde actual acuerdos de reubicación, con algunas condicionantes y que ellos como pobladores busquen terrenos en conjunto con representantes del gobierno local, para ser reubicados, no obstante la corporación municipal hasta el momento no ha hecho efectivo ninguno de los acuerdos, pero la C.G.B ha mantenido su postura de luchar por sus derechos y siempre se están buscando nuevos espacios y aliados para seguir incidiendo ante el gobierno local para la que cumpla con su promesa de reubicación.

¹ CASM maneja de esta forma los recursos financieros que le ofrecen 9 agencias de cooperación (EED, Manos Unidas, ICCO, DCA, HPI, LWR, Tearfund, MCC, Diakonía), a través de un sistema contable muy eficiente, denominado, "Dac Easy accounting V-9",

Con la presente propuesta consideramos centrar acciones de incidencia hacia el gobierno local y Central, para que los fondos ERP que se asignan al municipio de S.P.S se utilicen en la compra de terrenos para la reubicación de las familias que habitan los bordos. Igualmente se pretende consolidar internamente a las organizaciones que aglutinan la Coordinadora General de los Bordos y la misma, ya que están atravesando por un momento de deserción de líderes, a demás en sus reglamentos las CGB contempla que las juntas directivas de cada Bordo son electas cada año y la Coordinadora General a los dos años, por lo que se espera renovar el liderazgo con mayor participación de la mujer y jóvenes en estas estructuras.

Para el logro de los resultados de la presente intervención se coordinará y se establecerán alianzas con diferentes instituciones interesadas en el proceso, así como resaltar el papel que juegan los medios de comunicación masiva hablados y escrita para lograr influir y sensibilizar a las autoridades correspondientes hacia la toma de decisiones para una reubicación justa y sostenible.

18. Contribución del Proyecto al Objetivo del Fondo.

El presente proyecto responde directamente a contribuir con el logro del resultado 3.3.2 que es generación de capacidades: monitoreo, auditoria social e Incidencia política.

Pues con este se pretende potenciar las desarrollar y fortalecer las capacidades de lideres y lideresas de los Bordos para que estos puedan incidir y acceder a fondos ERP para su reubicación, al igual se dará seguimiento y auditará las acciones y acuerdos encaminados al proceso de reubicación.

19. Planificación.

La junta directiva de la Coordinadora General de los Bordos mantiene un espacio de reuniones los días viernes de cada semana, con el acompañamiento de la C.A.S.M. Con la primera intervención la CGB ha aprendido a planificar y a evaluar las actividades que realizan, tejen estrategias de incidencia y a definir marcos de coordinación con otros actores; en este mismo espacio la C.G.B identificó nuevas estrategias para solidificar mas la organización, como la inclusión de nuevos

líderes al proceso y la formación de los mismos, pero se plantea que los nuevos líderes y líderes sean hombres y mujeres jóvenes, para la sostenibilidad del proceso, ya que la población de los bordos el 43.4 % son menores de 15 años y el 35.1% se agrupan entre los 15 y 30 años , lo que denota que es una población muy joven .

Entre los temas que se ha identificado para capacitar a los líderes y líderes y dar seguimiento al proceso son: ERP, Incidencia Política, Auditoría Social, Valores y VIH-SIDA.

En el mes de marzo y abril se hizo reelección de juntas directivas y la tendencia fue que mayor número de mujeres quedó dentro de la organización en comparación con años anteriores.

E: Experiencia y coordinación

La CASM emprendió un abordaje social en los dos Bordos de San Pedro Sula en septiembre del año 2001, actualmente estamos trabajando en 16 Bordos con los tres programas estratégicos de la CASM, Incidencia política y desarrollo local, pastoral y equidad social e iniciativas económicas y sociales. De los tres programas el que más se ha impulsado desde el 2001 es de incidencia política, con acciones concretas de organización, participación ciudadana y la ejecución de un plan de incidencia, en donde las acciones han sido encaminadas a la lucha por la reubicación de 5,000 familias.

Actualmente tenemos 16 bordos organizados y luchando por una reubicación humana sostenible, con pactos firmados por parte del gobierno local para emprender el proceso de reubicación.

Para la ejecución de la propuesta la CASM, cuenta con un equipo técnico de tres empleadas a tiempo completo que están en la zona directamente y ejecutando los tres programas. Con experiencia en procesos organizativos y microempresariales, son personas con una media de 5 años de experiencia en el campo.

Para el logro de nuestro propósito se ha visualizado que varias instituciones mantienen interés en aunar esfuerzos para poder intervenir en la solución de esta problemática actores tanto de la sociedad civil, instituciones, gobierno, ONG y

sector eclesial, se prevé articular a la C.G.B en algunos espacios de sociedad civil y redes de las mismas, como la firma de convenios de cooperación por parte de otras instituciones. Al igual se considera coordinar con los medios de comunicación para lograr una mayor difusión de la problemática y como un mecanismo de presión a la autoridad municipal.

F: Matriz de Planificación del Proyecto.

<p>FIN. Contribuir a mejorar las condiciones de vida de las familias viviendo en los Bordos de San Pedro Sula.</p>	
<p>Objetivo General o Propósito Lideres y lideresas de los Bordos están dando seguimiento a los acuerdos con el Gobierno para la reubicación de las familias viviendo en los Bordos.</p>	<p>Indicadores No. lideres o lideresas dando seguimiento a acuerdos en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No de lideres y lideresas de las estructuras organizativas fortalecidas internamente • Asistiendo a negociaciones. • Líderes tienen capacidad de propuestas de reubicación. • Líderes acceden a fondos ERP destinados a la reubicación. • Lideres y lideresas socializando avances del proceso de reubicación en los 16 Bordos.
<p>Resultado No. 1 16 bordos de San Pedro Sula organizados están participando activamente en el proceso de reubicación.</p>	<p>Indicador. No de Bordos de San Pedro Sula están participando en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ No de juntas directivas reestructuras. ➤ 70% de los líderes de los 16 Bordos asisten a reuniones informativas y de consulta sobre el proceso de reubicación.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Informan a la asamblea del avance del proceso ➤ La CGB mantiene dialogo y negociación con gobierno local y central. ➤ La CGB generan alianzas con otros actores y ➤ Firman acuerdos de reubicación.
<p style="text-align: center;">Actividades Resultado No. 1</p> <p>1.1 Reorganización de 16 juntas directivas en igual numero de bordos</p> <p>1.2 Elección de propietarios y suplente de la C.G.B de 16 bordos.</p> <p>1.3 Elección de la junta directiva de la C.G.B.</p> <p>1.4 32 Asambleas comunitarias informativas y consultivas.</p> <p>1.5 30 Reuniones de asesoría y planificación con junta directiva de la C.G.B</p> <p>1.6 4 Reuniones de planificación de la C.G.B</p> <p>1.7 12 Reuniones Con el Gobierno local.</p> <p>1.8 10 Reuniones con otros actores y la C.G.B</p> <p>1.9 Realizar 3 reuniones con las juntas directivas para socialización de reglamentos.</p>	
<p>Resultado No 2</p> <p>La CGB esta incidiendo ante el gobierno local hacia la asignación de fondos ERP para la reubicación de las familias viviendo en los Bordos.</p>	<p>Indicador</p> <p>La Coordinadora General de los Bordos esta incidiendo en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Conocen la ERP y su asignación para el municipio. ➤ Con capacidades en la gestión de proyectos e Incidencia Política. ➤ Desarrollan un plan de incidencia ➤ El Gobierno asigna fondos ERP para la reubicación.
<p>Actividades Resultado 2.</p> <p>2.1 Seis Talleres de ERP dirigido a la CGB y líderes.</p> <p>2.2 Ocho talleres de elaboración de perfiles de proyectos con las juntas directivas y la CGB.</p> <p>2.3 Desarrollar seis módulos de Incidencia Política</p>	

<p>2.4 Realizar cuatro reuniones con la CGB para elaborar el plan de incidencia.</p> <p>2.5 Desarrollar un foro de seguimiento sobre avances de la reubicación</p> <p>2.6 4 foros televisados, para socialización de avances de la reubicación</p> <p>2.7 2 Viaje a Tegucigalpa, visita a autoridades del gobierno central.</p> <p>2.8 3 giras de búsqueda de terreno</p> <p>2.9 Publicación de Sistematización ,1000 ejemplares</p>	
<p>Resultado No. 3 Comité de auditoria social de los bordos esta auditando el proceso de reubicación</p>	<p>Indicador. Lideres y liderezas auditando proceso de reubicación en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comité de auditoria conformado. • Conocen el presupuesto ERP de San Pedro Sula. • Comité de auditoria social articulado a red de Comisiones de Auditoria Social. • Aplican técnicas de auditoria social al proceso de la reubicación.
<p>Actividades Resultado 3.</p> <p>3.1 Desarrollar seis talleres en el tema de auditoria social y transparencia.</p> <p>3.2 Realizar 6 reuniones para la inserción en espacios regionales.</p> <p>3.3 Dos Giras de intercambio de experiencias</p> <p>3.3 Realización de un ejercicio de auditoria.</p> <p>3.5 Socialización de los resultados de la auditoria</p>	

G: Metodología y Estrategias

El desarrollo del proyecto se va a realizar mediante tres estrategias:

La primera de fortalecimiento organizativo y Sensibilización dirigido a la población de los Bordos para que puedan asumir su rol en los procesos de propuesta y negociación a su vez motivar a las mujeres y jóvenes a integrarse a estas estructuras y participar activamente en su proceso de reubicación.

La segunda de formación e incidencia, donde se pretende que la Coordinadora General de los Bordos esté formada y motivada en realizar el seguimiento de su proceso de reubicación, a demás pueda llegar a incidir en el gobierno local para que fondos de la ERP sean dirigidos a la reubicación de las familias viviendo en los bordos. Todo esto a través de capacitaciones sistemáticas que nos lleven a lograr el objetivo.

Y la tercera de Capacitación y Auditoria Social, dirigida al comité de auditoria social de los Bordos para que pueda insertarse en espacios regionales, que nos asegure el la transparencia en todo el proceso de reubicación.

H: Monitoreo y evaluación

El equipo del proyecto estará integrado por una coordinadora Regional, una Técnica administrativa y una técnica de incidencia Política las que coordinaran entre si para el desarrollo de las actividades del proyecto. La coordinadora regional será la encargada de dar seguimiento a las acciones, de igual forma redactar informes de avance y final del proyecto, la técnica administrativa tendrá funciones contables.

La evaluación la realizará la coordinación de planificación a nivel central, en coordinación con el equipo regional, cada seis meses, donde se valorara el avance de los resultados, lecciones aprendidas y el logro del propósito, a través de instrumentos reuniones, entrevistas, grupos focales con los actores participantes del proyecto.

Los resultados del proyecto están enfocados a un corto plazo para que en un mediano plazo se pueda llegar a la reubicación de 5000 familias que habitan en los Bordos

Resultado	Actividad	Unidad de medida	No eventos	Trimestres					Responsable
				I	II	III	IV	V	
Resultado No. 1 16 bordos de San Pedro organizados están participando activamente en un proceso de reubicación.	1.1 Reorganización de 16 juntas directivas en igual número de bordos	Juntas directivas	16		8	8			Tec.Incidencia
	1.2 Elección de propietarios y suplentes de la C.G.B de 16 bordos.	Asamblea	1			1			Coordinación/Tec. incidencia
	1.3 Elección de la junta directiva de la C.G.B.	Junta directiva	1			1			Coordinación/Tec. Incidencia
	1.4 32 Asambleas comunitarias informativas y consultivas	Asambleas	32	6	7	6	7	6	Tec.Incidencia
	1.5 24 Reuniones de asesoría y planificación con junta directiva de la C.G.B	Reuniones	30	6	6	6	6	6	Tec.Incidencia
	1.6 Cinco reuniones de planificación de la C.G.B	Reuniones	5	1	1	1	1	1	Coordinación/Tec. Incidencia
	1.7 12 Reuniones Con el Gobierno local y la C.G.B	Reuniones	12	2	3	2	3	2	Coordinación/Tec. Incidencia
	1.8 10 Reuniones con otros actores y la C.G.B	Reuniones	10	2	2	2	2	2	Coordinación/Tec. Incidencia
	1.9 Realizar 3 reuniones con las juntas directivas para socialización de reglamentos.	Reuniones	3		3				Tec.Incidencia

Resultado	Actividad	Unidad de medida	No eventos	Trimestres					Responsables
				I	II	III	IV	V	
Resultado No. 2 La CGB esta incidiendo ante el gobierno local hacia la asignación de fondos ERP para la reubicación de las familias viviendo en los Bordos.	2.1 Seis Talleres de ERP dirigido a la CGB y líderes.	Talleres	6	2		2	2		Tec.Incidencia
	2.2 ocho Talleres de elaboración de perfiles de proyectos con las juntas directivas y la CGB.	Talleres	8		2	3	3		Tec.Incidencia
	2.3 Desarrollar seis módulos de Incidencia Política	Módulos	6			2	2	2	Tec.Incidencia
	2.4 Realizar reuniones con la CGB para elaborar el plan de incidencia.	Reuniones	4				4		Tec.Incidencia
	2.5 Desarrollar un foro de seguimiento sobre avances de la reubicación	Foro	1			1			Tec.Incidencia
	2.6 Cuatro foros televisados, para socialización de avances de la reubicación	Foro	4		1	1	1	1	
	2.7 2 Viajes a Tegucigalpa, visita a autoridades del gobierno central.	Visitas	2	1			1		
	2.8 3 Giras de búsqueda de terrenos para la reubicación	Giras	3	1		2			
	2.9 publicación de Sistematización 1000 ejemplares	Ejemplares de sistematización	1			1			

Resultado	Actividad	Unidad de medida	No eventos	Trimestres					Responsables
				I	II	III	IV	V	
Resultado No. 3 Comité de auditoria social de los bordos esta auditando el proceso de reubicación	3.1 Desarrollar seis talleres en el tema de auditoria social y transparencia.	Talleres	6		2	2	2		Tec.Incidencia
	3.2 6 Realizar reuniones para la inserción en espacios regionales.	Reuniones	6		3		3		Tec.Incidencia
	3.3 Dos Giras de intercambio.	Giras	2			1		1	Tec.Incidencia
	3.4 Realización de un ejercicio de auditoria	Auditoria Social	1					1	Tec.Incidencia
	3.5 Socialización de los resultados de la auditoria	Reuniones	2					2	Tec.Incidencia

