

# Comisión de Acción Social Menonita (CASM)



Proyecto Participación de la Sociedad Civil en la Identificación, Ejecución y Monitoreo de los Proyectos Ejecutados con Recursos de la ERP en los Municipios de Tomalá y Tambla, Valladolid, Cololaca, Guarita y San Juan Guarita.

*Presentado al fondo de la ACI*

Para uso oficial

Número de Propuesta: \_\_\_\_\_

Fecha de Recibo: \_\_\_\_\_

Junio de 2007

Tambla, Lempira

## **A: Información Básica De La Organización y De La Propuesta**

- 1. Fecha de Presentación:** 07 de Marzo de 2007
- 2. Nombre y siglas de la organización:** Comisión de Acción Social Menonita (CASM)
- 3. Tipo de organización:** Organización No Gubernamental
- 4. Persona de contacto y su cargo:** Nelson García Lobo
- 5. Dirección:** Ba. Guadalupe, 21 y 22 calle, 3 Ave. NE. Casa # 2114, San Pedro Sula, Cortés.
- 6. Teléfono:** 552-9469; 552-9470 Fax: (504)552-0411  
Correo electrónico: [casm@sulanet.net](mailto:casm@sulanet.net) [direccioncasm@sulanet.net](mailto:direccioncasm@sulanet.net)  
Regional Lempira 655-7089
- 7. Firma de la persona autorizada legalmente para hacer convenios por parte de la organización:** Nombre: Nelson García Lobo  
Cargo: Director General

## **B: Información Básica Del Proyecto**

- 8. Título o nombre del proyecto:**  
Proyecto Participación de la Sociedad Civil en la Identificación, Ejecución y Monitoreo de los Proyectos Ejecutados con Recurso de la ERP en los Municipios de Tomalá y Tambla, Valladolid, Cololaca, Guarita y San Juan Guarita, en el Sur de Lempira
- 9. Ubicación del proyecto:**  
Municipios de: Tambla, Tomalá, Valladolid, Cololaca, Guarita y San Juan Guarita localizados en el sur oeste del departamento de Lempira.
- 10. Fecha de inicio y de finalización:**  
Del 15 de Julio de 2007 al 31 de diciembre de 2008

**11. Costo total del proyecto:**

**12. Monto Solicitado al Fondo ACI.**

Monto aprobado 2007	Lps. 521,250.00
Saldo proyecto 2006	Lps. 84,935.91
Total Fondo ACI	Lps. 606,185.91

**13. Otros donantes.** Este proyecto, contara con el aporte de recursos en especie de la Comisión de Acción Social Menonita al igual se considerara el aporte que haga otro promotor en apoyo al proyecto que esta siendo financiado por DCA.

**C: La Organización**

**14. Antecedentes y visión de la organización:**

La comisión de Acción Social Menonita (CASM) es una institución cristiana sin fines de lucro, promotora y facilitadora de procesos de desarrollo humano, comprometida a brindar servicios de calidad a los sectores rurales de la población Hondureña, lo que incluye hombres y mujeres de diferentes edades.

Es una organización que nace en septiembre de 1983 en el seno de la Iglesia Menonita dando apoyo inicialmente a refugiados de nacionalidad Salvadoreña, asentados en nuestro país como producto de los conflictos armados en ese País.

Actualmente **CASM** trabaja en 5 regiones del País, apoyando a 5,800 familias, asentadas en 5 departamentos, cuenta con tres programas centrales: Pastoral y Equidad Social, Incidencia Política e Iniciativas Económicas y Sociales. En cada región cuenta con un equipo logístico y humano que les permite desarrollar su trabajo de una forma eficiente.

**Visión:**

Actores sociales participando activamente y con capacidades para implementar procesos de desarrollo humano sostenibles, a nivel local/municipal y regional. **CASM**, consolidada internamente, con capacidad de gestión, que mantiene su identidad y filosofía cristiana, comprometida con procesos de desarrollo humano sostenible.

## **15. Organización Interna**

**CASM**, para desarrollar sus actividades está organizada de la siguiente manera:

### **Nivel Directivo o de Alta Gerencia:**

**CASM** cuenta con una Asamblea General integrada por 34 miembros a quien se le rinde cuentas anualmente sobre todo el accionar de **CASM**, una Junta Directiva con 5 miembros y una Dirección General. Estos últimos son responsables de la dirección y organización de todas las acciones que conllevan al logro de la visión de la institución.

### **Nivel Intermedio:**

En este hay un equipo gerencial integrado por los coordinadores de programas y de región, y el administrador general, quienes apoyan a la Dirección para establecer lineamientos estratégicos y orientar metodológicamente los procesos impulsados en las regiones. Para operativizar y organizar las estrategias emanadas del equipo gerencial se cuenta con un equipo de gestión y asesoría (EGA) que está integrado por el equipo técnico y administrativo.

### **Nivel de Campo:**

Cada región cuenta con un equipo técnico integrado por un coordinador, un técnico administrativo y técnicos de acuerdo a los programas y proyectos.

**CASM** cuenta con Personería Jurídica otorgada en septiembre de 1991 con el número 9491.

## **16. Capacidad en la Administración de Fondos.**

El presupuesto para el año 2007 es de aproximadamente 1.2 millones de dólares. Actualmente con apoyo de la cooperación internacional se están ejecutando 18 proyectos en las diferentes regiones que atiende **CASM**.

La administración de los recursos del proyecto se hará bajo el sistema administrativo de **CASM**, manejado en cuenta separada<sup>1</sup>, quien responderá por informes financieros ante ACI para operativizar este, se manejará un fondo reintegrable en la oficina regional en Tambla, Lempira para agilizar los desembolsos en la ejecución de las actividades del proyecto, estos harán reportes mensuales para reintegro de los recursos.

---

<sup>1</sup> **CASM** maneja de esta forma los recursos financieros que le ofrecen 9 agencias de cooperación (EED, Manos Unidas, ICCO, DCA, HPI, LWR, Tearfund, MCC, Diakónia), a través de un sistema contable muy eficiente, denominado, "Dac Easy accounting V-9",

## D: El Proyecto

### **17. Descripción del Proyecto.**

Estamos seguros que el proyecto de **Organización de las Comisiones Ciudadanas de Transparencia en estos municipios apoyado por el Fondo ACI-ERP** generó capacidades organizativas en los miembros de la CCT, y muchas expectativas en el resto de la población miembro de las diferentes organizaciones de sociedad civil de cada uno de los municipios, en participar de los diferentes momentos que ha exigido el proceso de ERP.

La voluntad política de parte de los gobiernos locales en dar apertura para una participación real en cada uno de estos momentos se ha puesto de manifiesto, encontrando dificultades para realizar un proceso realmente participativo esto debido a la premura del tiempo que desde el Gobierno central se ha pedido que se ejecute todo el proceso. Los Gobiernos Locales en el afán de acceder a la transferencia de estos recursos no han dado el carácter de proceso participativo que desde las comunidades pudiera emprenderse.

Pese a que el proceso ha sido de manera improvisada los Gobiernos Locales han hecho un esfuerzo por rendir cuentas y dar participación a las estructuras como las Comisiones Ciudadanas de Transparencia.

La falta de participación de la población en este proceso especialmente de las mujeres y otros grupos vulnerables, ha sido un desequilibrio para que la inversión de recursos sea favorable a las comunidades más pobres.

Este proyecto enfocará sus actividades directamente con las Comisiones Ciudadanas de Transparencia Municipal de la mancomunidad Sur de Lempira y estará coordinando con algunas entidades como las Iglesias Católica y Evangélicas locales, el Instituto Técnico comunitario, las Municipalidades y las organizaciones presentes en la zona, logrando conjugar esfuerzos importantes, igualmente se coordinará con otras organizaciones e instituciones privadas y de gobierno, con el propósito de alcanzar un mayor aprovechamiento de los recursos materiales, humano y logístico.

## **18. Contribución del Proyecto al Objetivo del Fondo.**

El presente proyecto responde directamente a contribuir con el logro del resultado 3.3.2 que es generación de capacidades: monitoreo, auditoría social e incidencia política.

Con la intervención del presente proyecto se pretende contribuir a generar una cultura de transparencia y rendición de cuentas, donde los líderes y lideresas de la sociedad civil tengan las capacidades y motivación para hacer seguimiento a los fondos ERP asignados a los gobiernos municipales.

## **19. Planificación.**

La experiencia generada por las Comisiones Ciudadanas de Transparencia Municipal en los municipios en la primera intervención del proyecto financiado por ACI ERP ha despertado interés de parte de estas en seguir con el proceso de fortalecimiento de capacidades iniciado.

A través de reuniones individuales con cada comisión de transparencia se ha logrado identificar las fortalezas y debilidades de estas estructuras organizadas anteriormente, en este sentido se ha pensado en desarrollar la segunda intervención tomando en cuenta las lecciones aprendidas de la primera etapa y definir estrategias claras de intervención como una de sensibilización, una de formación, una de divulgación y de fortalecimiento organizacional, donde se pueda partir de las motivaciones que cada líder y lideresa que forma parte de la organización tenga.

### **E: Experiencia y coordinación**

## **20. ¿Que experiencia tiene su organización en este tipo de intervención y en la región?**

La **CASM** tiene intervención en municipios de diferentes departamentos del país: Colón, Cortés, Copán, Santa Bárbara y en Lempira en programas y proyectos similares, con actividades de asesoría y capacitación a gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil para la definición de sus objetivos estratégicos, formulación de planes y proyectos, gestión, Organización y fortalecimiento de Comisiones Ciudadanas de Transparencia e incidencia y promoción de valores.

Particularmente en Lempira y en los municipios de intervención del proyecto se ha apoyado a la Mancomunidad del Sur Oeste de Lempira, en el fortalecimiento de las estructuras con incorporación de la sociedad civil y en elaboración del Plan Estratégico de Desarrollo y con los planes de inversión municipal de los fondos de la estrategia de reducción de la pobreza y en la formulación de los informes de avance de los recursos ERP. A nivel municipal se ha fortalecido estructuras comunitarias como los CODECO, Organización y capacitación de las Comisiones Ciudadanas de Transparencia, definición de reglamentos internos y practica de auditoria a algunos proyectos. En el ámbito municipal se ha apoyado a Gobiernos Locales en procesos de capacitación y la definición de planes de desarrollo municipal.

**21 De que manera va el proyecto a coordinar con otras iniciativas, organizaciones, redes, etc. que tienen experiencia en el tema, sector o lugar de intervención**

Se pretende unificar esfuerzos de coordinación con los proyectos que actualmente ejecuta la ASONOG en región en el marco del Programa Binacional Honduras El Salvador esto se hará a nivel de la Mancomunidad y a nivel de región occidental con el Espacio Regional de Occidente (EROO) que tienen el tema de auditoria social en su agenda. De igual manera se coordinara públicos como el Tribunal Superior de Cuentas, Con el Consejo Nacional Anticorrupción, La Iglesia Católica y Evangélica entre otras con presencia local o regional.

**F: Matriz de Planificación del Proyecto.**

<p>FIN. Contribuir a generar una cultura de reedición de cuentas y Auditoria Social de la población de los municipios de Tambla, Tomalá, Valladolid, Cololaca, Guarita y San Juan Guarita en el proceso de ejecución de los recursos ERP Municipal.</p>	
<p><b>Objetivo General o Propósito</b> Los gobiernos locales y las Comisiones Ciudadanas de Transparencia están haciendo mejor uso de los recursos municipales y de la ERP. con equidad de genero.</p>	<p><b>Indicadores</b> No. Gobiernos Locales hacen mejor uso de los recursos en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Proyectos priorizados de acuerdo a necesidades de las comunidades.</li><li>• Fondos ERP y municipales en proyectos destinados a satisfacer necesidades de las mujeres.</li><li>• Comisiones Ciudadanas de Transparencia avalan el proceso de ejecución de fondos-</li><li>• Gobiernos locales socializan informes de ejecución de fondos</li><li>• Comisiones Ciudadanas de Transparencia vigilan la ejecución de fondos.</li></ul>

<p>Resultado No. 1 6 Comisiones Ciudadanas de Transparencia están fortalecidas internamente.</p>	<p>Indicador. Numero de CCT según grado de fortalecimiento interno:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• con sus juntas directivas reestructuradas con al menos un 30% de participación de la mujer.</li> <li>• Revisan y validan su reglamento interno.</li> <li>• Aplican reglamento interno (#)</li> <li>• Sus directivos conocen el reglamento interno (#).</li> <li>• Preparan y dirigen sus reuniones de trabajo.</li> <li>• Concertan y desarrollan un Plan de Trabajo con enfoque de género.</li> </ul>
<p><b>Actividades Resultado No. 1</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Reuniones municipales de Asamblea para sensibilizar sobre tema de AS y motivar la participación de la mujer en esta estructura.</li> <li>1.2. Taller de Liderazgo dirigido a las Asambleas Municipales.</li> <li>1.3. Taller sobre normas parlamentarias a la Asamblea Municipal.</li> <li>1.4. Revisión y validación de reglamentos de la CCT. Con su asamblea.</li> <li>1.5. Asambleas de CCT para su reestructuración de Juntas Directivas</li> <li>1.6. Reunión para elaborar plan de trabajo con enfoque de género.</li> <li>1.7. Acompañamiento para el desarrollo del plan de trabajo.</li> </ol>	

<p><b>Resultado No. 2</b> De 6 CCT al menos 4 están haciendo seguimiento a los fondos ERP y municipales.</p>	<p><b>Indicador</b> Numero de Comisiones Ciudadanas de Transparencia según grado de seguimiento a Fondos ERP y Municipales en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CCT con Plan de fortalecimiento de capacidades ( leyes, metodologías y conceptos)</li> <li>• Las Comisiones Ciudadanas de Transparencia tienen información de los fondos asignados a proyectos de mujeres y otros grupos vulnerables.</li> <li>• Las CCT realizan auditorias sociales con enfoque de genero..</li> <li>• Se socializan las auditorias sociales con la población garantizando la participación de la mujer en estos espacios.</li> </ul>
<p><b>Actividades Resultado 2.</b></p> <p>2.1. Elaborar con cada CCT un Plan de Fortalecimiento de Capacidades.</p> <p>2.2. Desarrollar taller sobre Estrategia de reducción de pobreza con las CCT</p> <p>2.3 Desarrollar taller sobre Compras y contrataciones a nivel municipal con las CCT</p> <p>2.4 Desarrollar taller sobre Presupuesto Municipal y la Rendición de Cuentas con las CCT</p> <p>2.5. Desarrollar taller sobre Metodologías y herramientas participativas de AS con las CCT</p> <p>2.6 Realizar un intercambio de experiencia con las 6 CCT.</p> <p>2.7. Realizar un curso básico de Computación con cada CCT</p> <p>2.8. Desarrollar al menos 4 ejercicios de Auditoria social, haciendo notar en estos un apartado especial donde se evidencia la inversión en proyectos destinados a mujeres y otros grupos vulnerables.</p> <p>2.9. Asambleas municipales de socialización de resultados de AS.</p>	

<p><b>Resultado No. 3</b> De 6 Gobiernos Locales y 6 CCT al menos 4 reconocen la importancia de la Auditoria Social y Rendición de Cuentas</p>	<p><b>Indicador.</b> Numero de Gobiernos locales y CCT según nivel de importancia de la Auditoria social y Rendición de cuentas, en términos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gobiernos Locales ratifican mediante punto de acta la CCT como una estructura organizativa y de Auditoria Social.</li> <li>• Gobiernos Locales asignan partida presupuestaria para gastos de funcionamiento de la CCT</li> <li>• Gobiernos Municipales Asignas espacio Físico para funcionamiento de la CCT.</li> <li>• La población conoce la existencia de la CCT en su municipio y el trabajo que realiza.</li> <li>• Los GL y CCT reconocen la importancia de la Auditoria Social y rendición de cuentas.</li> <li>• Gobiernos Locales rinden cuentas en cabildo abierto.</li> </ul>
<p><b>Actividades Resultado 3.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1. Reuniones con cada Gobierno Local y fuerzas vivas para el reconocimiento de la CCT.</li> <li>3.2. Reuniones con cada gobierno local para asignación de porcentaje dentro del presupuesto municipal.</li> <li>3.3. Foro de sensibilización a nivel de la mancomunidad sobre el tema de Auditoria Social.</li> <li>3.4. Elaboración e impresión de material divulgativo de la CCT ( Calcomanía, camisetas, cuñas radiales entre otras)</li> <li>3.5. Acompañamiento a los gobiernos locales en la rendición de cuentas.</li> </ol>	

## **G: Metodología y Estrategias**

22. Describa las estrategias y metodologías previstas para implementar el proyecto.

El desarrollo del proyecto se va a realizar mediante cinco estrategias:

La primera de fortalecimiento organizativo y Sensibilización de las comisiones ciudadanas de transparencia para que puedan asumir su rol en los procesos de auditoría social y rendición de cuentas, a su vez motivar a las mujeres a integrarse a estas estructuras y perder el miedo de participar en estos espacios, todo esto será a través de una serie de talleres de sensibilización, liderazgo, normas parlamentarias, etc.

La segunda de formación y capacitación, donde se pretende que las comisiones ciudadanas de transparencia estén preparados e interesados en realizar el seguimiento de proyectos financiados por los fondos de ERP y Municipales, todo esto a través de capacitaciones sistemáticas que nos lleven al manejo transparente de los recursos municipales.

Y la tercera de Incidencia y Sostenibilidad dirigida a los gobiernos locales, comisiones ciudadanas de transparencia y población en general, que nos asegure el funcionamiento de las CCT, que reconozcan la importancia de transparencia y rendición de cuentas como una carta de presentación de los municipios.

## **H: Monitoreo y evaluación**

23: Como van a monitorear los avances del proyecto

El equipo del proyecto estará integrado en forma parcial por un Coordinador Regional, un Técnico Administrativo y un técnico de incidencia Política los que coordinaran entre si para el desarrollo de las actividades del proyecto. El coordinador regional será el encargado de dar seguimiento a las acciones de igual forma redactar informes de avance y final del proyecto, el técnico administrativo tendrá funciones administrativas contables

#### 24. Como van a evaluar y medir el impacto del proyecto

La evaluación la realizará la coordinación de planificación a nivel central, en coordinación con el equipo regional, cada seis meses, donde se valorara el avance de los resultados, lecciones aprendidas y el logro del propósito, a través de instrumentos reuniones, entrevistas, grupos focales con los actores participantes del proyecto.

#### 25. De que manera los resultados del proyecto podrían utilizarse para procesos de incidencia?

Los resultados del proyecto están enfocados que en un largo plazo se pueda generar una cultura de transparencia y rendición de cuentas a nivel municipal y se pueda incidir en crear una política publica sobre la distribución de fondos a favor de grupos vulnerables.

**Cronograma de Ejecución de Actividades del 15 de julio de 2007 al 30 de diciembre de 2008**

Resultado	Actividades	Unidad de medida	Numero de Eventos	Tiempo						Responsable
				I	II	III	IV	V	VI	
Resultado No. 1 6 Comisiones Ciudadanas de Transparencia están fortalecidas internamente	1.1 Reuniones municipales de Asamblea para sensibilizar sobre tema de AS y motivar la participación de la mujer en esta estructura.	Reunión	6	3	3					Técnico de Incidencia
	1.2 Taller de Liderazgo dirigido a las Asambleas Municipales.	Taller	6	3	3					Técnico de Incidencia
	1.3 Taller sobre normas parlamentarias a la Asamblea Municipal.	Taller	6	3	3					Técnico de Incidencia
	1.4 Revisión y validación de reglamentos de la CCT. Con su asamblea.	Reunión	6		3	3				Técnico de Incidencia
	1.5 Asambleas de CCT para su reestructuración de Juntas Directivas	Asamblea	6			3	3			Técnico de Incidencia
	1.6 Reunión para elaborar plan de trabajo con enfoque de género.	Reunión	6			3	3			Técnico de Incidencia

	1.7 Acompañamiento para el desarrollo del plan de trabajo.	Reunión	18			2	5	5	6	Técnico de Incidencia
Resultado No. 2 De 6 CCT al menos 4 están haciendo seguimiento a los fondos ERP y municipales.	2.1. Elaborar con cada CCT un Plan de Fortalecimiento de Capacidades.	Plan	6	3	3					Técnico de Incidencia
	2.2. Desarrollar taller sobre Estrategia de reducción de pobreza con las CCT	Taller	2		1	1				Técnico de Incidencia
	2.3 Desarrollar taller sobre Compras y contrataciones a nivel municipal con las CCT	Taller	2			1	1			Técnico de Incidencia
	2.4 Desarrollar taller sobre Presupuesto Municipal y la Rendición de Cuentas con las CCT	Taller	2		1	1				Técnico de Incidencia
	2.5. Desarrollar taller sobre Metodologías y herramientas participativas de AS con las CCT	Taller	2				1	1		Técnico de Incidencia
	2.6 Realizar un intercambio de experiencia con las 6 CCT.	Intercambio	1						1	Técnico de Incidencia
	2.7. Realizar un curso básico de Computación con cada CCT	Curso	6			2	2	2		Técnico de Incidencia

	2.8. Desarrollar al menos 4 ejercicios de Auditoria social, haciendo notar en estos un apartado especial donde se evidencia la inversión en proyectos destinados a mujeres y otros grupos vulnerables.	Ejercicio	4				1	2	1	Técnico de Incidencia
	2.9. Asambleas municipales de socialización de resultados de AS.	Asamblea	4				1	2	1	Técnico de Incidencia
Resultado No. 3 De 6 Gobiernos Locales y 6 CCT al menos 4 reconocen la importancia de la Auditoria Social y Rendición de Cuentas	3.1 Reuniones con cada Gobierno Local y fuerzas vivas para el reconocimiento de la CCT.	Reunión	2			1	1			Técnico de Incidencia
	3.2 Reuniones con cada gobierno local para asignación de porcentaje dentro del presupuesto municipal.	Reunión	2		1	1				Técnico de Incidencia
	3.3 Foro de sensibilización a nivel de la mancomunidad sobre el tema de Auditoria Social	Foro	1				1			Técnico de Incidencia
	3.4 Elaboración e impresión de material divulgativo de la CCT ( Calcomanía, camisetas, cuñas radiales entre otras)	Material	120					1		Técnico de Incidencia

	3.5 Acompañamiento a los gobiernos locales en la rendición de cuentas.	Reunión	4		1		2		1	Técnico de Incidencia
--	--	---------	---	--	---	--	---	--	---	-----------------------



