

## **A. INFORMACIÓN BÁSICA DE LA ORGANIZACIÓN Y DE LA PROPUESTA**

1. Choluteca 31 de Octubre 2006
2. Asociación de Mujeres Defensoras de la Vida (AMDV).
3. La AMDV es una organización de mujeres de base, sin fines de lucro trabajando para el desarrollo de las mujeres del área rural
4. **Contacto:** Martha Corina Carranza Coordinadora, Suyapa Baquedano sub. Coordinadora y Tirsia Marilvina Sánchez presidenta de la Asociación
5. Barrios Las Colina 6 cuadras al sur y ½ al oeste de la Iglesia San Pablo Choluteca, Honduras
6. Teléfono 780-17-46, Fax 782 – 64-47

Email: [proceso@sdnhon.org.hn](mailto:proceso@sdnhon.org.hn)

7. Firma \_\_\_\_\_ Martha Corina Carranza  
Coordinadora

## B. INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROYECTO

**8 : Nombre:** Proyecto de liderazgo para el conocimiento y empoderamiento de la Estrategia de Reducción a la Pobreza para mujeres de AMDV

### 9. Zona de influencia del proyecto

#### Municipio de Orocuina

N°	Nombre del Grupo	Comunidad	N° de Socias
1	Unión y Esfuerzo	La Manzanilla	10
2	Mujeres Unidas	El Malpaso	12
3	Unidas Venceremos	La Barranca	9
4	Amor y Amistad	Santo Domingo	14
5	Siempre vivas	Brasilar	15
6	Familias Unidas	Orocuina Centro	14
7	Fuente de Vida	Santa Anita	12
8	Entely	Entely	13
	<b>TOTAL</b>		<b>99</b>

#### Municipio de Namasigue

N°	Nombre del Grupo	Comunidad	N° de Socias
1	Nueva Generación	Altamira	6
2	Paz y Unión	Las Marías	10
3	Buena Fe	Jocomico	13
4	Nuevo Renacer	Tierra Blanca	11
5	Nuevo Esfuerzo	San Rafael	12
6	Nueva Generación	Higuerón	13
7	Santa Isabel	Santa Isabel	10
8	Fe y Amor	La Danta	12
	<b>TOTAL</b>		<b>87</b>

**10.** Fecha de inicio primero de octubre de 2006 y finaliza el 31 de octubre del 2007

**11. Costo total del proyecto:** **Lps. 689,583.33**

**12.** Aporte solicitado a ACI Lps. 426283.33

**13.** Aporte de PROCESO Lps. 114,500.00

**14.** Aporte comunitario Lps. 148,800.00

## **17. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO**

La Asociación de Mujeres Defensoras de la Vida su quehacer principal es el educar a nuestras mujeres en diferentes temas para que ellas formen parte activa de la sociedad y así lograr el desarrollo personal, familiar, comunitario, municipal y por ende nacional.

Ha raíz de que el país a formulado una Estrategia de Reducción de la Pobreza hemos mirado la necesidad de que nuestras mujeres de grupos de el área rural, como parte de la población mas pobre de nuestro país conozcan, se apropien y empoderen de esta Estrategia, ya que ellas son parte de la sociedad, llamadas a obtener y manejar la información sobre lo que es la ERP

La no divulgación de la ERP a los grupos excluidos como las mujeres es lo que esta impidiendo que estas manejen información adecuada sobre este tema, ya que una vez capacitadas en la Estrategia las mujeres tendrán un mayor involucramiento de las actividades locales y municipales en la aplicación de dicha estrategia, ya que los grupos comunitarios contarán con conocimientos específicos y claros de lo que es la Estrategia de Reducción a la Pobreza y así lograr reducir la pobreza en nuestro país. Por tanto nuestro propósito es trabajar con 16 grupos con un total de 187 mujeres de 2 municipios como modelo de conocimiento, apropiación y empoderamiento de la ERP

### **METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS**

La metodología a utilizar en la ejecución de nuestro proyecto es a dos niveles de entendimiento:

#### **1. Personal Técnico de AMDV:**

Las capacitaciones se realizarán con una metodología de planificación participativa con el propósito de que se formen actores, que generen reflexiones sobre lo que es la ERP, se crearan capacidades para la participación activa de la ERP, con la finalidad de que los actores puedan generar nuevos conocimientos y empoderamiento de los procesos de la ERP para que puedan compartirlos con otras (os).

La capacitación se realizara por medio de módulos ( 4) con una duración de 2 días cada modulo en la cual participara el equipo técnico de AMDV

Una vez capacitado y empoderado de los procesos de la ERP el personal técnico podrá ofrecer apoyo oportuno a los grupos beneficiarios de este proyecto ( Efecto multiplicador)

De las 12 mujeres capacitadas del equipo técnico se seleccionara a 4 mujeres que serán las encargadas de brindar las capacitaciones a los 16 grupos de mujeres.

Ofrecer elementos de información, conceptuales y metodológicos a las mujeres del equipo técnico de AMDV para que ellas puedan brindar capacitaciones de calidad a los 16 grupos de los 2 municipios.

## **2. Grupos de Mujeres (16 grupos de los Municipios de Namasigue y Orocuina)**

Las capacitaciones serán con metodologías de planificación participativa, aprender haciendo dinámicas, grupales etc. , donde se formaran, generaran reflexiones y se crearan capacidades a las participantes para que sean ellas como actores locales, participantes activos en los procesos de la ERP y logren así el conocimiento y empoderamiento de la ERP.

Las capacitaciones serán realizadas en módulos (8) cada modulo tendrá una de 12 horas, misma que se realizaran en las comunidades de los dos municipios de Namasigue y Orocuina,

Las capacitaciones a los grupos se harán a nivel comunitario, esta estrategia facilitara la accesibilidad de las mujeres en los talleres y así obtener los resultados esperados.

### **TEMAS A IMPARTIR**

#### **I modulo**

1. ¿Que es la Estrategia a la Reducción de la Pobreza?
2. ¿Que contiene la Estrategia a la Reducción de la Pobreza?
3. ¿Cual es la relación que tiene esta estrategia con el municipio y la comunidad?

#### **II. Modulo**

1. Planificación participativa del desarrollo local con enfoque a la ERP
2. Monitoria y evaluación de proyectos con enfoques a la ERP

#### **III. Modulo**

1. Conocimiento de los planes Municipales de la ERP.
2. Como ser participe de la ejecución de estos planes.

#### **IV. Modulo**

1. Conocimiento básico de la incidencia Como: ¿Que es la incidencia?, ¿Porqué se hace incidencia política?, ¿Que factores contribuyen al éxito en la incidencia política?
2. Herramientas del trabajo de un comité de Transparencia Municipal.

**Nota:** Cada modulo se darán en 2 partes a nivel comunitario haciendo un total de 8 módulos.