



Asociación para El desarrollo De Honduras

(A.D.R.O.H)

Barrio La Gruta, frente a la gobernación política, La Esperanza, Intibuca.

Tele: (504) 783-02-85 Fax 783-2157 E-mail: adrohnh@yahoo.es

PERFIL DE PROYECTO FONDO ACI-ERP

A: Información básica de la organización y de la propuesta

1. Fecha:

01 de Diciembre de 2007.

2. Nombre y siglas de la organización:

Asociación para el Desarrollo de Honduras ADROH.

3. Tipo de organización:

Gremial Campesina de Etnia Lenca.

4. Persona de contacto y su cargo:

Maria Paulina Bejarano - Secretaria General.

5. Dirección:

Barrio La Gruta, frente a Gobernación Departamental, La Esperanza, Intibuca, Honduras.

6. Teléfono: Fax:

7830285/7832157.

Correo electrónico: Sitio web (si hay):

adrohnh@yahoo.es

7. Firma de la persona autorizada legalmente para hacer convenios por parte de la organización:

Nombre/Cargo: Maria Paulina Bejarano-Secretaria General

B: Información básica del proyecto

8. Título o nombre del proyecto: Fortaleciendo la capacidad de incidencia política de poblaciones lencas frente a los procesos de inversión de fondos públicos ERP y otros de 4 municipios de los Departamentos de La Paz.

9. Zona de influencia del proyecto: Municipios de Santa Elena, Yarula, y Opatoro del Departamento de La Paz.

10. Fecha de inicio y de finalización: Del 01 Enero de 2008 al 30 de Diciembre de 2008.

11. Costo total del proyecto (En lempiras): Lps. 635.840.00

12. Monto solicitado al fondo de ACI (En lempiras): Lps. 403,140.00

13. Contrapartida del proyecto : Lps. 232,700+ Lps 377,902 *

* Apoyo financiero de Ms-Dinamarca para desarrollar acciones de incidencia política en los municipios de San Francisco de Opalaca en Intibuca, Gracias y la Iguala en el Departamento de Lempira.

C: La Organización

14. Antecedentes y visión de la organización:

La Asociación para el Desarrollo de Honduras inicio su formación en 1989, durante un periodo donde la violencia y desplazamiento de la población campesina era una actividad normal. Actualmente esta situación ya no ocurre sin embargo la población se encuentra amenazada por la políticas del libre mercado e importación de productos agrícolas lo cual está provocando condiciones de incertidumbre entre los grupos campesinos y con ello el desplazamiento hacia las principales ciudades.

Luego de 18 años de vida institucional, el nuevo Comité Ejecutivo Nacional (CEN) busca lograr un cambio de calidad de la organización y brindar mayor transparencia en su accionar tanto técnico y político como administrativo, dirigido hacia sus afiliados como a las agencias de cooperación.

Como parte de este esfuerzo y con la formulación del presente proyecto, se busca fortalecer el trabajo de organización y la incidencia de las comunidades lenca en la gobernabilidad de los municipios que se ubican en una de las cinco Áreas de Trabajo de ADROH: Marcala, cuya sede es en Yarula.

En este esfuerzo, ADROH busca lograr cambios significativos entre sus asociados de tal forma que se asegure la participación ciudadana, mejorar la transparencia municipal y lograr cambios en la forma de actuar de los gobiernos municipales.

La misión de la organización para los próximos 5 años es: “Mejorar el proceso de desarrollo integral sostenible de los afiliados sin distinción de credo, raza y afiliación política a través de lograr un incremento de ingresos al aumentar la producción agropecuaria y mejora de los canales de comercialización y acceso a fuentes alternativas de financiamiento, todo bajo una equidad e igualdad de género y conservación ambiental”.

Su visión es “Ser una organización gremial de origen lenca de naturaleza campesina, fundamentada en la Doctrina Social de la Iglesia Católica, de carácter reivindicativo, sin fines de lucro, de duración indefinida y con opción por el desarrollo de los pobres”.

15. Organización interna

La rendición de cuentas de ADROH se lleva a cabo de manera periódica y al final de cada ejercicio contable, a partir del seguimiento y monitoreo de los miembros del CEN y en las Asambleas Generales por Área que se llevan a cabo una vez cada dos años.

A la fecha se cuenta con siete puestos de trabajo en las diferentes unidades o departamentos técnicos, así:

Unidad de Desarrollo Empresarial: 1

Unidad Social: 3

Unidad Gerencial Administrativa: 3

Los miembros del CEN son 11 dirigentes que representan a las cinco Áreas que delimitan el trabajo de la organización: Gracias, Marcala, Central, Camasca y Opatoro.

ADROH cuenta con personería jurídica, la cual fue obtenida en 1989 a través del Ministerio de Gobernación y Justicia.

16. Capacidad en la administración de fondos

Los fondos que ejecutara ADROH en el presente año 2007 , se prevén así:

Presupuesto Anual: Lps. 1,359,650

Donantes:

Fondo Noruego: Lps. 944,500

IBIS: Lps. 27,350

Asociación Danesa: Lps. 377,800

Fondos Propios Lps. 10,000

La contabilidad que se lleva actualizada y por proyectos, utiliza el Software Peach Tree. También se llevan a cabo auditorias anuales por cada uno de los proyectos en ejecución. Los miembros del CEN supervisan periódicamente la situación financiera contable de la organización. Se cuenta con manuales de control interno y de procedimientos administrativos.

D: El Proyecto

17. Descripción del proyecto:

Un diagnostico general de la población pobre y excluida del país lo reflejan los indicadores del Índice de Desarrollo Humano (IDH) 2005, para el caso del Departamento de La Paz es de 0.610. El promedio nacional es de 0.664 y a nivel de los municipios a intervenir, la situación es como se indica en el cuadro siguiente.

Municipio	Probabilidad de nacer y no sobrevivir mas de 40 años	Tasa de analfabetismo De la población mayor de 15 años	Porcentaje de población que no tiene acceso a agua de buena calidad	Porcentaje de niños menores de 5 años con desnutrición por peso	Nivel de agua digno	IPG 2004	IDH 2004	Indice de pobreza humana (IPH)
Santa Elena	16.0	34.6	42.5	73.8	58.2	0.506	0.539	43.2
Yarula	16.0	40.4	38.2	75.4	56.8	0.297	0.532	43.9
Opatoro	16.0	38.2	44.00	70.2	56.8	0.502	0.529	41.3

La participación de las mujeres en cargos de elección popular en el Departamento es de 5.3% en La Paz y carecen de diputadas.

La poca participación de mujeres se debe en gran parte al nivel de analfabetismo existente, pues en la zona rural es 26.5% y de 9% a nivel urbano a nivel de país. Se eleva al 45% de analfabetismo para mujeres del quintil uno de ingresos. 7.20% de la población nacional es indígena, los cuales tienen las mayores carencias de salud, educación y empleo. 22.85% de la población indígena es analfabeta y los ingresos netos mensuales son inferiores al resto de la población Lps. 1,781 y para los mestizos es de Lps.2,057.

El informe de desarrollo humano del 2005 también nos refiere nos refieren que “la ciudadanía social en Honduras sufre un marcado debilitamiento y que el problema de la emigración masiva de Hondureños y Hondureñas esta vinculado a la problemática de la ciudadanía social y su relación con la emigración internacional. El departamento de Intibuca es un municipio de alto índice de emigración por hogar, siendo el municipio de Santa Lucía, limítrofe con El Salvador uno de los que ha podido beneficiarse de las redes migratorias salvadoreñas establecidas con anterioridad a las hondureñas, según datos oficiales es una de las 10 comunidades con mayor densidad de migrantes hacia los EE. UU., bastante aislado tanto geográfica como políticamente, con malas vías de comunicación y carente de muchas libertades básicas”, esto es como una radiografía común para las comunidades en donde ADROH tiene presencia donde la falta de libertades y el debilitamiento del compromiso social inciden en las migraciones y en la situación de pobreza que conlleva a condiciones de vida indigna de sus pobladores.

Considerando que “**participación ciudadana**” es la participación directa de los ciudadanos en la búsqueda de soluciones de lo que afecta su desarrollo, siendo los protagonistas directos, pasando por el desarrollo de capacidades hasta la reivindicación de sus derechos; es de esperar entonces, que con la implementación del presente proyecto y el trabajo de ADROH y la sociedad civil organizada, se diagnostiquen a raíz las problemáticas comunitarias y municipales, y se definan soluciones efectivas para la reducción de la pobreza en las áreas de influencia previstas.

A nivel social el informe destaca que la población indígena tiene menores opciones y oportunidades de una vida digna por ejemplo las viviendas más vulnerables son las de esta población, además de tener mayor riesgo de enfermedades y de soportar las inclemencias climáticas, el 76.43% son casas de adobe y bahareque y en los mestizos y blancos es el 48.44%. Pisos, agua y luz son también deficitarios.

Pese a lo anterior, la cohesión social de los sectores pobres y particularmente de la población lenca, refleja un potencial de desarrollo y de ampliación de su ciudadanía, esto es más factible por la fortaleza de su unidad, ya que son más propensas a involucrarse en diversas asociaciones y a la participación en actividades colectivas.

El proyecto pretende potenciar la participación de la población Lenca para abordar las problemáticas comunitarias y las carencias socio económicas a partir de acciones de incidencia y el fortalecimiento de la gobernabilidad, con la participación de líderes de base de ADROH en los **tres municipios de intervención**, así como el involucramiento de las fuerzas vivas de las comunidades como patronatos, Asociaciones de Padres de Familia, Gobiernos Locales, sectores religiosos, autoridades militares y todos los miembros de los tejidos sociales interesados en solucionar los problemas del desarrollo de los Municipios de **Santa Elena, Yarula y Opatoro** en el departamento de La Paz. De esta forma el proyecto tendrá un componente prioritario en los procesos de capacitación del liderazgo local, como base para posteriormente incidir para la realización de cabildos abiertos, auditorías sociales vinculadas a los fondos descentralizados de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza, y además constituir **tres mesas ciudadanas y tres plataformas ciudadanas** como una estrategia que permitirá un mayor acercamiento de la población

con los procesos de participación ciudadana en la planificación, ejecución y evaluación de los fondos públicos con énfasis en los proyectos que tiendan a reducir la pobreza.

Las mesas ciudadanas, serán instancia de participación de todos los sectores y servirán de enlace entre la comunidad y las autoridades municipales para canalizar las demandas priorizadas de la población y su gestión de solución, para contribuir a la gobernabilidad local. Las mesas ciudadanas podrán ser organizadas en el caso de que no existieran en el municipio iniciativas de participación ciudadana con similares propósitos, o de lo contrario **se fortalecerían las iniciativas existentes** de tal forma que no se dupliquen esfuerzos en ese sentido, sino agrupar y fortalecer los espacios ya creados por otras iniciativas comunitarias tratando de sumar esfuerzos y no dispersarlos, insertándose Adroh en dichos espacios con actitud propositiva y de unificación de esfuerzos, y propósitos.

La estrategia de creación de las mesas ciudadanas deberá ser consensuado con los sectores participantes, de forma tal que exista ya una representatividad comunitaria reconocida por las autoridades municipales al momento de la elaboración de las plataformas ciudadanas y que será la referente local para dar seguimiento a los compromisos asumidos por los Políticos.

Para lograr la creación de las mesas ciudadanas, a través del proyecto y como tarea prioritaria se realizara un **diagnostico** previo de los actores locales existentes, cual es su trabajo y como lo realizan de forma que se logren alianzas y colaboraciones mutuas, elaborándose una línea base sobre niveles de participación y de aspectos cualitativos y cuantitativos de los mismos (de los niveles de participación)

Las Plataformas ciudadanas: a partir de los diagnósticos socio económicos comunitarios, la población priorizara sus necesidades de tal forma que estas puedan ser recogidas en una documento que será presentado y negociado con los aspirantes a elección popular y el cual será sujeto de monitoreo y seguimiento por las mesas ciudadanas. Estas propuestas de las comunidades se buscara estén recogidas en el presupuesto municipal a través de los fondos de la ERP, para garantizar que los mismos lleguen directamente a las comunidades mas necesitadas y de acuerdo a sus prioridades.

El proyecto, buscara a futuro ampliar la experiencia de San Francisco de Opalaca sobre la elaboración de los **“presupuestos participativos”** donde el gobierno local, presenta a sus pobladores su presupuesto anual y recoge las propuestas de la población para incorporarlas de forma consensuada al mismo. En esta fase del proyecto se buscara fortalecer mediante los intercambios municipales con los representantes de la Corporación Municipal de San Francisco de Opalaca, y los municipios de La Paz, esta experiencia desarrollada por Adroh de contribución a la gobernabilidad y a las alianzas de trabajo y cooperación mutua entre la sociedad civil- gobierno local.

18. Contribución del proyecto al objetivo del Fondo 1

Al final de proyecto se contarán con tres mesas ciudadanas (una por Municipio), reconocidas por la población y los gobiernos locales, las que contribuirán a la solución participativa de las problemáticas comunales y municipales, fortaleciendo la convivencia ciudadana y la gobernabilidad política de cuatro municipios.

Se pretende que la formulación de los presupuestos municipales se haga a partir de las consultas con la población, recogiendo sus prioridades y necesidades. Además se vigilara el buen uso de los fondos, mediante las rendiciones de cuentas de los fondos para ERP.

En general el enfoque del proyecto contribuirá a los cuatro propósitos trazado por el Fondo ACI-ERP; estos son:

1) “Los socios del Fondo ACI-ERP y la población civil, tienen una mayor apropiación de los procesos ERP”. Al formular, gestionar y ejecutar un proyecto de esta naturaleza implica el conocimiento e información sobre el alcance los fondos y procedimientos establecidos por la ERP, lo cual genera a su vez, el desarrollo de capacidades para futuras gestiones de ADROH y demás organizaciones y población a involucrar en la ejecución del proyecto.

2) “Las y los socios del Fondo ACI-ERP realizan procesos de auditoria social y monitoreo con calidad y utilizan los resultados obtenidos para la incidencia a nivel local, regional y nacional”. La participación de la sociedad civil organizada permitirá el desarrollo de capacidades para llevar a cabo procesos de auditoria social y la formulación y monitoreo de presupuestos municipales.

3) “Los socios del Fondo ACI-ERP participan de manera concertada y pro activa en los espacios de coordinación e interacción con el gobierno u otras instancias claves”. La articulación de Mesas Ciudadanas con la participación de múltiples sectores de la vida municipal, permitirán concertar ideas y propuestas de beneficio mutuo, para luego ser canalizadas a las instancias correspondientes.

4) “Grupos excluidos se posicionan en procesos políticos relacionados con la ERP”. Las acciones de incidencia, producto de la ejecución del proyecto, posibilitará la participación activa y consciente principalmente de mujeres, jóvenes, población campesina lenca y otros de evidente exclusión en las políticas de desarrollo comunal y municipal.

19. Planificación:

Se hicieron consultas previas, se formulo una versión borrador y luego se socializo con las CEA's y el CEN.

CEN de ADROH. (11) Mujeres: 4 Hombres: 7
Comité Ejecutivo de Áreas de Marcala (11 miembros), y Comité Ejecutivo de Área de Opatoro

Marcala :	4 mujeres	Hombres: 7
Opatoro:	3 mujeres	Hombres: 8

E. Matriz del marco lógico del proyecto

Finalidad del proyecto: Contribuir a mejorar las condiciones y de desarrollo social de la población indígena lenca en los municipios de Yarula, Santa Elena y Opatoro, Departamento de La Paz.		
Indicador: Variación en el índice de pobreza de los municipios y de la población indígena	Cumplimiento indicador: Llenar a los seis meses y al año. Se buscaran datos del INE y de la ERP a nivel municipal para medir el cumplimiento de este indicador.	
Propósito: Población rural de 3 municipios de La Paz, incide de manera articulada y propositiva en políticas locales de reducción de la pobreza.		
Indicador: Actores locales organizados según nivel de participación en políticas locales, inciden en el diseño, en la priorización, en el monitoreo, en la evaluación de los proyectos comunitarios	Cumplimiento del indicador: Se llenara a los seis meses y al año (Informe semestral y anual)	
Resultado 1	Indicadores	Cumplimiento Indicadores
R1. Poblaciones indígenas Lencas del Departamento de la Paz, han fortalecido sus capacidades de incidencia y de participación ciudadana para hacer efectivos sus derechos ciudadanos fundamentales.	Por lo menos 48 líderes seleccionados por los diversos actores locales por su liderazgo y proyección social comunitaria según línea de base de participación ciudadana elaborada al inicio del proyecto son incorporados al proceso de generación de capacidades y fortalecen sus niveles de incidencia y de participación generando mayor incorporación de las comunidades intervenidas en la solución de los problemas comunitarios Metas: De 48 líderes según nivel de capacidades desarrolladas <ul style="list-style-type: none"> • El 90% (43 personas) conocen los presupuestos descentralizados de los fondos ERP asignados a sus municipios • El 70% (34 personas) Se sienten capaces de 	Se llenara a los seis meses y al año (informe semestral y anual) Tomando como base los resultados obtenidos en la capacitación inicial a los líderes y las replicas municipales.

	<p>multiplicar los conocimientos adquiridos en sus comunidades, iglesias, asociaciones de padres de familia, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 80% (38 personas) establecen alianzas, realizar gestiones ante los gobiernos locales, para la solución de problemáticas comunitarias • Por lo menos el 50% difunden y socializan las acciones de incidencia realizadas a nivel municipal • El 100% de los líderes y lideresas capacitadas participan y apoyan las acciones de incidencia que se planifiquen en el municipio 	
Actividades Planificadas:		Actividades Realizadas y logros: Se llenara a los seis meses y al año (informe semestral y final)
<p>A 1.1. Elaboración y selección del perfil de líder comunitario a intervenir con el proyecto.</p> <p>A 2.1 Diseñar plan de formación de dirigentes, líderes comunitarios y autoridades municipales sobre incidencia y participación ciudadana.</p> <p>A3.1 Diseño y edición de materiales educativos.</p> <p>A4.1 Montaje y desarrollo de cursos de capacitación a líderes, dirigentes y autoridades municipales</p> <p>Metas: Capacitar a 48 líderes y dirigentes en los 3 municipios de La Paz Se incorporan al proceso de incidencia por lo menos un 40% de líderes y lideresas jóvenes 22 unidades de base de Adroh y 77 organizaciones comunitarias de 3 municipios involucradas en los procesos de capacitación en incidencia y participación ciudadana</p>		
Resultado 2	Indicadores	Cumplimiento indicadores
R2. Autoridades municipales y políticos locales	3 Municipalidades según grado de apertura	A los seis meses y al año (Informes semestrales

brindan apertura a las iniciativas de la sociedad civil para dar seguimiento a la ejecución de los fondos de la ERP	apoyan a las iniciativas de sociedad civil en términos de: <ul style="list-style-type: none"> • invitan a sociedad civil a eventos municipales de información sobre fondos descentralizados y proyectos aprobados y /o en ejecución • invitan organizaciones a procesos de planificación conjuntos, toman en cuenta aportes desde la sociedad civil • asumen propuestas de sociedad civil • financian propuestas de sociedad civil • Avalan a organizaciones locales en gestión de recursos para el fortalecimiento comunitario ante instancias nacionales e internacionales 	y anual)
Actividades Planificadas		Actividades Realizadas y logros: Se llenara a los seis meses y al año)
<p>A1.2 Firma de convenios o acuerdos de acompañamiento con los 3 gobiernos locales</p> <p>A 2.2 Desarrollo de intercambios intermunicipales con el Gobierno de Opalaca para socializar la experiencia desarrollada en dicho municipio con la elaboración de los presupuestos participativos y la sinergia entre Adroh y la corporación, con vistas a priorizar los proyectos en el marco de los fondos de la ERP</p> <p>A.3.2 Reuniones de trabajo para la planificación de los cabildos y auditorias sociales</p> <p>A.4.3 Planificación y ejecución de tres Cabildos Abiertos</p>	(informe semestral y anual	
Resultado 3	Indicadores	Cumplimiento indicadores
R3.: Las poblaciones indígenas Lencas	- Por lo menos tres proyectos son	Se llenara a los seis meses y al año (informe

realizan procesos de incidencia y participación ciudadana para el seguimiento de proyectos de la ERP	priorizados por los gobiernos locales beneficiando a la población Lenca de los tres municipios. Metas: - 3 cabildos abiertos y 3 auditorias sociales realizadas para el seguimiento a los fondos de la ERP asignados a los 3 municipios.	semestral y anual)
Actividades Planificadas		Actividades realizadas y logros:
<p>A1.3 Formulación de tres Diagnósticos socio económicos comunitarios (que servirán de base a las mesas ciudadanas para priorizar necesidades de intervención a nivel de los fondos de la ERP y para las negociaciones con los aspirantes políticos a cargos de elección popular)</p> <p>A 2.3.Priorización de 3 proyectos por parte de las comunidades en base a los diagnósticos socio económicos realizados</p> <p>A3.3 Ejecución de tres Cabildos Abiertos para seguimiento de los proyectos de la ERP y presentación de necesidades priorizadas por las comunidades</p> <p>A.4.3 Ejecución de tres Auditorias Sociales a fondos ERP</p>		Se llenara a los seis meses y al año (informe semestral y anual)
Resultado 4	Indicadores	Cumplimiento indicadores
R4 : Actores locales convergen y unifican sus acciones y estrategias de incidencia potenciando la participación de las comunidades intervenidas en la búsqueda de mejores oportunidades de desarrollo socio económico	Nivel de participación de las 22 unidades de base de Adroh de los municipios de La Paz y 77 organizaciones comunitarias identificadas: El 70% participan en la definición de una estrategia de incidencia y participación ciudadana nivel municipal El 60% participan en la ejecución de la estrategia de incidencia y participación ciudadana a nivel municipal	A llenar a los seis meses y al año (en informe semestral y anual)

	<p>De los actores locales claves identificados previamente y mediante la línea base de participación e incidencia: Un 80% participan en: -La mesa ciudadana municipal - En espacios ya establecidos que se fortalecen -En los foros intermunicipales</p>	
Actividades Planificadas		Actividades Realizadas y logros:
<p>A.1.4 Identificación de actores claves a nivel local. Mediante un diagnóstico de los mismos y su trabajo a nivel local en iniciativas similares Elaborar una línea base sobre niveles de participación comunitaria y de aspectos cuantitativos y cualitativos A2.4 Reuniones de trabajo con dirigentes, organizaciones de base y autoridades locales para socializar el proyecto y asegurar niveles de compromiso y participación. A3.4 Desarrollo de tres foros municipales sobre descentralización de fondos ERP y su impacto en el desarrollo local en coordinación con todas las organizaciones locales</p>	Se llenara a los seis meses y al año (en el informe semestral y anual)	
Resultado 5	Indicadores	Cumplimiento indicadores
<p>R.5 Conformado y /o fortalecido un tejido social cohesionado y participativo que aporta a la gobernabilidad local.</p>	<p>Calidad de funcionamiento de las Mesas Ciudadanas y otros espacios de convergencia según: a.) Diversidad de la participación de los actores locales b.) Definición de estrategia común de incidencia y participación ciudadana c.) Formulación de plataformas ciudadanas</p>	En el segundo semestre del proyecto

	d.) Presentación conjunta de por los menos 3 priorizaciones de proyectos municipales	
Actividades Planificadas		Actividades Realizadas y logros
<p>A1.5Constitución de tres mesas ciudadanas de incidencia política o en su efecto fortalecer o incorporarse a espacios ya constituidos a nivel comunitario</p> <p>A2.5Elaboración de tres plataformas ciudadanas por las mesas ciudadanas o los espacios de incidencia ya constituidos a nivel comunitario</p> <p>A3.5: Definir y ejecutar una estrategia común de incidencia y participación ciudadana incluyente y permanente a través de las mesas ciudadanas y/o espacios ya establecidos que se fortalecen</p>		Se llenara a los seis meses y al año (informe semestral y anual)

F: Metodología y Estrategias

20. Describa las estrategias y metodologías previstas para implementar el proyecto.

Estrategias:

Son dos las estrategias principales de este proyecto y se basan en la constitución de las Mesas Ciudadanas y las alianzas y/o coordinaciones con otras organizaciones para fomentar el intercambio de aprendizajes y mejores prácticas de incidencia y participación ciudadana como por ejemplo con el Movimiento Social para la Democracia, (MSD) instancia donde están representadas cuatro organizaciones UTC, COMUCAP, COCOCH, COPRODEPY, ADROH las cuales cada dos meses concurren para trazar líneas de acción para la incidencia en beneficio de sus comunidades. Igualmente se realizarán alianzas y espacios de comunicación con Interforos La Paz, UTC La Paz, Caritas, para aportar a la consolidación de los procesos ya iniciados en los territorios de intervención de manera de no duplicar esfuerzos no disgregar a los actores locales

Y las acciones previstas para fortalecer lo anterior se describen de la siguiente manera:

- Acercamiento de manera amplia e incluyente a todas las organizaciones e instancias de la sociedad civil, autoridades y gobiernos locales, identificando línea base de participación a nivel local mediante un diagnóstico inicial
- Potenciar el liderazgo de jóvenes y mujeres de origen Lenca y de otros sectores vulnerables.
- Involucramiento y acercamiento permanente y directo con las comunidades
- Apropiación del proceso por parte de ADROH y de las mesas ciudadanas para asegurar su sostenibilidad.
- Diagnósticos socio económicos serán la base para la formulación de la plataforma ciudadana.
- Acercamiento a partidos políticos se hará a partir de líderes o dirigentes comunitarios y a través de diferentes modalidades.
- Divulgación de plataforma será de manera amplia en asamblea popular
- intercambios de experiencia, y foros en forma conjunta entre las organizaciones que acompañan procesos de incidencia a nivel municipal

Metodologías:

- Utilización de metodologías de educación popular, mediante talleres participativos, buscando la generación previa de conocimientos que los participantes puedan tener de los temas, buscando como objetivo final afianzar sus conocimientos y desarrollo de replicas por el personal formado en los tres municipios ha intervenir
- Seguimiento y monitoreo permanente del proyecto.
- Diseño de materiales educativos con formatos de educación popular de fácil entendimiento tomando en consideración el nivel educativo existente en la zona.

- Eventos a nivel municipal y los intercambios intermunicipales para compartir experiencias y logros alcanzados en Opalaca a partir del trabajo desarrollado por ADROH.
- Desarrollo de consultas y entrevistas directas a los pobladores para priorizar necesidades.
- Desarrollo de mesas ciudadanas y comisiones de incidencia

G: Experiencia

20. ¿Qué experiencia y capacidad tiene su organización en este tipo de intervención y en la región?

Experiencias generadas en el Municipio de San Francisco de Opalaca permitieron que el gobierno local desarrollara su respectivo presupuesto de manera participativa. A través de cabildos abiertos definieron sus proyectos prioritarios como son el acceso a carreteras para mejorar la producción y comercialización del café. La participación comunitaria en Opalaca permitió, además la definición del destino de los fondos ERP, se facilitó la formulación de propuestas de acceso a dichos fondos, para el fortalecimiento institucional de la municipalidad.

En Opatoro, la labor de incidencia se dirigió al tema de acceso a la tierra y la participación en Cabildos Abiertos, habiendo priorizado en temas de educación y tierra. En este caso, no se dio la receptividad esperada por parte del gobierno local, por lo cual la presente propuesta pretende dar continuidad al proceso y fortalecer las acciones de incidencia de esta población.

En ambos casos se formaron líderes en aspectos legales (leyes) y otros conocimientos sobre liderazgo. Esto contribuyó a que se actualizara el plan estratégico de incidencia de ADROH y a la actualización de su membresía.

Otro resultado importante es que la organización cuenta con personal capacitado y representan liderazgos campesinos natos; tal es el caso de Marcala, en donde se tienen líderes formados, a partir de capacitaciones sistemáticas desarrolladas.

Adroh igualmente cuenta con material educativo editado como el “Compendio de Leyes del Campesinado” que recoge las principales leyes del país, en derechos humanos, Convenio no, 169, ley de Participación Ciudadana, etc que pondrá al servicio de este proyecto para fortalecer los conocimientos de los líderes.

También Adroh cuenta con el acompañamiento en el tema de incidencia de agencias de colaboración, como es el caso de la Cooperación Irlandesa /Progressio, y de MS, Dinamarca. Progressio ha desarrollado durante un año La Escuela de Incidencia, generando capacidades para todas las organizaciones que forman parte del consorcio Adroh/Apas/Comucap/Condrezafh.

Cuenta además con cooperantes designados por ambas agencias en fortalecimiento institucional e incidencia así como en comunicación y divulgación, lo cual constituye un aporte importante.

21. De qué manera va el proyecto a coordinar con otras iniciativas, organizaciones, redes, etc. Que tienen experiencia en el tema, sector o lugar de intervención.

Coordinaciones	
UTC-La Paz	Intercambio de información y experiencia en materia de incidencia y participación ciudadana para acceder a los fondos de ERP. Realizar alianzas para acciones conjuntas, aunando esfuerzos para consolidar el proceso ya iniciado, realizando intercambios y foros de forma conjunta para fortalecer los espacios de incidencia. Incorporación a iniciativas ya existentes realizadas por UTC y que contribuyan a no duplicar esfuerzos sino consolidarlos para lograr mejor y mayor incidencia y participación de la ciudadanía atendida tanto por UTC como por ADROH
Interforos La Paz	Apoyar la consolidación del proceso de incidencia iniciado por esta institución de manera de no duplicar esfuerzos y definir acciones comunes de interés para ambas organizaciones.
Comucap- Marcala	Realizar alianzas para acciones conjuntas en los municipios donde ambas organizaciones tengan presencia, identificando los intereses comunes y la población meta.
Condrezafh- La Paz	Concertar agenda común, en el marco del consorcio del cual ambas organizaciones forman parte (Apas/comucap/Adroh/Condrezafh).
Iglesias Católicas y Evangélicas	Sensibilización y concertación de acciones de beneficios para la población meta delimitando el respeto mutuo
Caritas	Identificar acciones o espacios apoyados por esta institución de incidencia y participación ciudadana de forma tal que se puedan concretar esfuerzos comunes para el fortalecimiento de las mismas, buscando alianzas estratégicas que conduzcan al mismo objetivo
Onilh	Establecer alianzas estratégicas para impulsar acciones de incidencia conjuntas.
Gobiernos locales y mancomunidades	Sensibilización y acercamiento para la apertura a acciones de cabildos abiertos y auditorias sociales a los proyectos de la ERP
Partidos políticos	Sensibilización para lograr compromisos de atender las plataformas ciudadanas

Cococh	Coordinación de apoyo a acciones de incidencia (Adroh forma parte de Cococh)
--------	--

H: Monitoreo y evaluación

22. Cómo se van a monitorear los avances del proyecto (qué tipo de información utilizarán, la metodología a seguir)

La metodología de planificación y programación del trabajo, así como de monitoreo y evaluación de manera participativa, permitirá prever las diferentes acciones a llevar a cabo; para ello se desarrollaran los instrumentos y acciones siguientes:

Plan Operativo trimestral y tabla de monitoreo trimestral

Planes de trabajo mensuales por municipio.

Informes de avance mensual.

Reuniones comunitarias

Evaluaciones parciales por semestre.

Evaluación al final del periodo del proyecto.

Información: memorias de reuniones, informes de trabajo, acuerdos de cabildos abiertos, hallazgos de auditorías sociales, entrevistas, grupos focales, archivo de fotografías y videos, testimonios y otros.

23. ¿Cómo se va a evaluar y medir el impacto del proyecto?

Establecimiento de línea base a partir de diagnóstico inicial de la situación existente con la participación e incidencia ciudadana comunitaria, y acciones relativas a la ERP

Diagnóstico previo de identificación de organizaciones locales existentes en cada municipio, y que trabajen el tema de incidencia política y participación ciudadana para trazar estrategias de trabajo conjunto

Grupos focales, para visualizar el impacto generado a partir del abordaje de los sectores involucrados.

Numero de Mesas Ciudadanas y reuniones llevadas a cabo

Dos Evaluaciones participativas, una intermedia y otra al final.

24. De qué manera los resultados del proyecto se podrían utilizar para procesos de incidencia?

- El desarrollo de capacidades de liderazgo, para la incidencia y participación ciudadana permitirá el establecimiento de alianzas permanentes locales, regional y nacional.
- Aperturas de gobiernos locales y acercamiento a las comunidades para realizar auditorías sociales a los fondos de la ERP
- el nivel de conciencia social desarrollada permite el involucramiento en la solución de los problemas comunitarios, locales y regionales

I: Presupuesto del proyecto

25. Ver anexo.

J: Anexos

- _ Cronograma de actividades del proyecto presentado.
- _ Lista completa del personal de la organización y los miembros de la junta directiva
- _ Copia de Registro Legal de la organización o aval de otra organización
- _ Informe anual reciente de actividades.
- _ Organigrama de la organización

Favor proporcione esta información

¿Cómo se enteró de esta convocatoria?

Correo electrónico:

Sitio web:

Otro:MS-C.A.

ANEXO 2: LISTA COMPLETA DEL PERSONAL

Alba Luz Deras García	Gerente
Roger Manuel Fiallos	Contador
Domingo Argueta	Coordinador proyecto De agricultura sostenible
José Espinoza	Coordinador proyecto Incidencia Financiado por MS
Carlos Lorenzo	Asistente para San Francisco de Opalaca, proyecto Incidencia
Alfonso Martínez	Asistente para Opatoro proyecto Incidencia
Clemente L. Méndez	Motorista
Cooperantes:	
Jorge Gómez	Fortalecimiento Institucional (MS-Dinamarca 2 años)
Esther Flytkjaer-Hansen	Comunicación y Divulgación (MS-Dinamarca, periodo 2 años)
Scarlet Flores	Fortalecimiento Institucional e Incidencia (Cooperación Irlandesa/Progressio) para el Consortio de cuatro organizaciones del cual forma Parte Adroh.

ANEXO 3: MIEMBROS DE LA JUNTA DIRECTIVA

1.) Maria Paulina Bejarano	Secretaria General
2.) Gustavo Anival Pérez	Secretario Organización
3.) Maria Ángela Lemus	Secretaria de actas
4.) Eduarda Hernández	Secretaria de Salud
5.) Pedro Joaquín López	Secretario de Producción
6.) Estilita Manueles	Secretaria de Genero
7.) Alfonso Martínez Martínez	Secretario de Finanzas
8.) Arnaldo E. Mateo	Secretario de Proyectos
9.) José Tablada	Secretario de Educación
10.) Carlos García	Secretario Asuntos Legales
11.) Santos Miranda	Fiscal

ANEXO 4:

ORGANIGRAMA ADROH





ANEXO 6:



Asociación para El desarrollo De Honduras

(A.D.R.O.H)

Barrio La Gruta, frente a la gobernación política, La Esperanza, Intibuca.
Tele: (504) 783-02-85 Fax 783-2157 E-mail: adrohnh@yahoo.es

**MEMORIA INFORME ANUAL
PERIODO ENERO-DICIEMBRE 2006.**

1. Introducción:

El presente informe recoge las actividades realizadas por Adroh en el periodo de enero a diciembre del año 2007, en el aspecto organizativo, político, gestión de fondos y ejecución de proyectos aprobados.

En el mismo se recogen las fortalezas y debilidades que ha debido afrontar la organización y lo cual ha constituido un reto para su fortalecimiento institucional.

2.) Aspecto organizativo:

Principales actividades:

A nivel de las 5 áreas de influencia de Adroh (Camasca, Marcala, Opatoro, Intibuca, Lempira.):

- Elección de las nuevas directivas de los Comités Ejecutivos de Área
- Actualización de la membresía de Adroh
- Fortalecimiento a los comités de crédito del Programa de Desarrollo Económico Sostenible de las cinco áreas, a través de diagnósticos, capacitaciones en administración y contabilidad básica, capacitaciones en introducción a la computación.
- Realización de los Planes Operativos anuales de las cinco áreas
- Visitas de seguimiento a las empresas asociativas y cooperativas afiliadas a Adroh
- Realización del Consejo Nacional Ampliado en Junio 2006: este evento fue convocado de manera urgente, debido a los problemas de liderazgo y gobernabilidad interna que se estaban presentando dentro del Comité Ejecutivo Nacional y que tenían amplia repercusión en el normal desenvolvimiento de la organización en su conjunto. Este evento tomo medidas radicales, separando de sus cargos a 4 dirigentes del CEN, y los mismos fueron reemplazados por otros compañeros. A partir de este ordenamiento se ha trabajado en el rescate de la gobernabilidad en Adroh, y en la definición de su trabajo, tanto a nivel administrativo como ejecutivo.

3.) En el aspecto Político:

Alianzas Estratégicas: Adroh tiene definido su carácter reivindicativo, partiendo del hecho de que es organización gremial campesina, y de esta manera busca alianzas estratégicas con organizaciones afines para apoyarse mutuamente en acciones de incidencia y de reivindicaciones populares. De esta manera forma parte de COCOCH, a través de la cual se ha participado en eventos tales como: Foros sobre reforma agraria, acceso al bono tecnológico para los campesinos, proyectos de acceso a la ERP.

Igualmente Adroh ha estado presente en las acciones de lucha contra las minerías, apoyando al bloque popular y a la Iglesia Católica, en movilizaciones populares.

Adroh ha identificado la necesidad de realizar incidencia política a nivel de sus bases para promover el buen desempeño municipal en beneficio de sus comunidades. De esta manera se ha realizado en San Francisco de Opalaca, un trabajo de capacitación de líderes y lideresas en incidencia política y participación ciudadana lo que permitió desarrollar la experiencia de presupuestos participativos, cabildos abiertos y un apertura la dialogo con las autoridades municipales. En Opatoro se ha motivado a la reflexión sobre el estado de la tenencia de la tierra en dicho municipio causa del estado de pobreza de dichas comunidades.

4.) Gestión de fondos

Identificación de posibles donantes: Se pudo identificar un banco de datos de varias agencias de colaboración y se comenzó a abrir los canales de comunicación.

Propuestas presentadas y aprobadas:

Proyecto	Donante	Presupuesto
Agricultura sostenible 2006	FDN	\$57,000
Incidencia 2006	MS	\$15,000
Fincas Integrales 2005-2006	Manos Unidas	\$75,000
Alfabetización-2005-2007	IBIS	\$ 120,000
Prevención VIH/sida	IBIS	\$ 24,456.63
Fortalecimiento Institucional 2006	Cooperación Irlandesa	\$64,128.
Total		\$ 355,584.63

- 1.) Proyecto Agricultura Sostenible (FDN): Este proyecto tiene su radio de acción en Opatoro, donde se trabaja en café orgánico, mejoramiento de maíz y frijol, siendo beneficiadas 15 Unidades de Base con 122 afiliados.
- 2.) Proyecto de Incidencia (MS): se ha intervenido en dos municipios, San Francisco de Opalaca, en Intibuca, y Opatoro en La Paz, donde se han realizado cabildos abiertos para identificar las necesidades de intervención en el marco de la ERP, formulación del presupuesto participativo (Opalaca) , ha habido destacada participación de las comunidades y de los afiliados de Adroh, fortaleciéndose la estrategia de incidencia de Adroh en sus zonas de influencia.
- 3.) Fincas Integrales (Manos Unidas), beneficiarios 30 familias de La Paz, Intibuca y Lempira, fortaleciendo la seguridad alimentaria y los ingresos económicos de las familias, aplicándose el principio de solidaridad en cadena, de donde han surgido las familias ahijadas que han recibido beneficios de las primeras familias incorporadas al proyecto.
- 4.) Alfabetización (IBIS): Mediante este proyecto en su segunda fase , se alfabetizaron 1668 personas entre 15-49 años en los departamentos de Intibuca y Lempira, se destaca el hecho de contar con personal formado para la sostenibilidad a futuro de esta experiencia, que se llevo a cabo mediante convenio con Cuba para implementar el proyecto “Yo si Puedo”
- 5.) Educación para la prevención del VIH/SIDA: En el 2006, se le dio continuidad a este proyecto que beneficio a cuatro municipios de dos departamentos, Opatoro, Marcala en La Paz y Camasca y Colomoncagua en Intibuca, mediante el cual se

formaron facilitadores y líderes para las replicas en las unidades de base, en colegios de secundaria. Se elaboraron materiales educativos como manual del facilitador, rotafolios y de divulgación como afiches, trifolios, así como rótulos metálicos colocados en puntos estratégicos de las comunidades con mensajes alusivos, se le dio atención educativa a parteras, estudiantes, autoridades, se realizaron campamentos juveniles y mini exposidas.

- 6.) Proyecto fortalecimiento institucional para la erradicación de la pobreza. Este proyecto tuvo una duración de tres años, financiado por la cooperación Irlandesa, y a Progressio como ejecutor. Se constituyo un consorcio de organizaciones campesinas en la Paz (Apas/adroh/comucap/condersafh). En el 2006 estuvo dirigido a fortalecer las capacidades de líderes de base, dirigentes intermedios, técnicos y dirigentes nacionales de Adroh, en temas de liderazgo, incidencia política, aspectos técnicos, así como también en el mejoramiento del patrimonio de la organización como fuente de sostenibilidad a futuro.

Principales dificultades:

- El mayor reto enfrentado fue el de mantener la unidad y la gobernabilidad de Adroh, situación que dio lugar a la realización del consejo nacional ampliado con carácter de emergencia.
- El ordenamiento administrativo afectado por la crisis institucional , lo cual fue superado una vez que se realizaron los cambios pertinentes
- Insuficiencia de fondos para apoyar a todos nuestros afiliados y la sostenibilidad de la organización
- Retiro de agencias de colaboración
- Dispersión del área geográfica del área de influencia de adroh
- Tratados de libre comercio
- Consecuencias de los cambios climáticos en la agricultura
- Migración
- Falta de identidad organizativa que ha provocado deserción de afiliados

ANEXO PRESUPUESTO:

GUIA DE PRESUPUESTO



PROYECTO: Fortaleciendo la capacidad de incidencia política de poblaciones Lencas frente a los procesos de inversión de toneos públicos, ERP y otros, de tres municipios de los Departamentos de La Paz
ORGANIZACIÓN: ADROH

COD.	DESCRIPCION RUBROS	CANTIDAD EVENTOS	No. DE PERSONAS	No. DE VECES	COSTO UNITARIO	COSTO TOTAL	FUENTES DE FINANCIAMIENTO	
							ACI	APORTE PROPIO
Sub-Cod	RUBROS - SUB-RUBROS							
1	SUELDOS Y PRESTACIONES							
1.1	Sueldo Coordinador(a) Proyecto		1	14 ¹	6,500.00	91,000.00	91,000.00	0.00
1.3	Sueldos Promotor(as)/Facilitadores		1	14 ²	3,000.00	224,000.00	42,000.00	182,000.00
1.4	Sueldo Administrador					315,000.00	133,000.00	182,000.00
	SUB-TOTAL							
2)	CAPACITACION							
2.1	Hospedaje	1	16	5 noches	80.00	6,400.00	6,400.00	0.00
2.2	Alimentación	13	74	37	18.4113	50,410.00	50,410.00	0.00

¹ Se consideran 14 meses laborales para incluir el pago de derechos laborales (13vo y 14vo mes). En la primera propuesta se calculo a 12 meses solamente, lo cual es erróneo ya que debe Respetarse lo regulado en el código del trabajo de Honduras.

² idem

2.3	Transporte	10	60	4	38.75	9,300.00	9,300.00	0.00
2.4	Material Educativo	13	74	5	15.4154	5,700.00	5,700.00	0.00
2.5	Honorarios Capacitador	13	3	13	1005.13	39,200.00	15,200.00	24,000.00
2.6	Alquiler de local para capacitaciones	14	74	14	100	1,400.00	1,400.00	0.00
	SUB-TOTAL					112,410.00	88,410.00	24,000.00
3)	DIAGNOSTICO							
3.1	Jornadas de consulta	3	90	3	16,666	4,500.00	4,500.00	0.00
3.2	Impresión y encuadernación	3	200 formulario	2	60	24,000.00	13,800.00	10,200.00
3.3	Consultor	1	1	3	4,000	12,000.00	0.00	12,000.00
	SUB-TOTAL					40,500.00	18,300.00	22,200.00
4)	EVENTOS							
4.1	Reuniones - Foros							
	4 reuniones y 4 foros municipales	2	180	6	4.1666	4,500.00	4,500.00	0.00
	2 reuniones de intercambios municipales con la municipalidad de San Fco de Opalaca	1	20	3	246.33	14,780.00	14,780.00	0.00
4.2	Asambleas Locales							
	4 asambleas y cabildos abiertos	2	530	6	5.09	16,500.00	15,000.00	1,500.00
	4 auditorias sociales	1	30	3	96.66	8,700.00	8,700.00	0.00
	Asambleas para elaboración de plataformas	1	50	6	55.00	16,500.00	16,500.00	0.00
	Asambleas de constitución mesas ciudadanas	1	50	3	55.00	8,250.00	8,250.00	0.00
	Asambleas de firmas de cartas de compromiso	1	100	3	65.00	19,500.00	19,500.00	0.00
	SUB-TOTAL					88,730.00	87,230.00	1,500.00
5)	MOVILIZACION							
5.1	Transporte - Combustible			12	1500.00	18,000.00	18,000.00	0.00
	SUB -TOTAL					18,000.00	18,000.00	0.00
6)								
6.1	MANTENIM. Y REPARACION							

6.2	Mant. Rep. De vehículos (cambio de aceite mensual, cambio de llantas reparaciones)	12	1 vehiculo	12	1,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
6.3	Mant. Rep. Equipo de oficina	12	1 oficina	12	500.00	6,000.00	3,000.00	3000.00
	SUB-TOTAL					18,000.00	15,000.00	3,000.00
7)								
7.1	GASTOS DE ADMINISTRACION							
7.2	Servicios Públicos			12	700.00	8,400.00	8,400.00	0.00
7.3	Papelería – Mat. De Oficina			12	700.00	8,400.00	8,400.00	0.00
7.4	Gastos de Comunicación		1 oficina	12	1,000.00	12,000.00	12,000.00	0.00
	SUB-TOTAL					28,800.00	28,800.00	0.00
	Evaluacion interna					14,400.00	14,400.00	0.00
	TOTAL EN LEMPIRAS					535,840.00	403,140.00	232,700.00

DESGLOCE DE PRESUPUESTO DE ACTIVIDADES

Montaje y desarrollo de capacitaciones a líderes, dirigentes y autoridades municipales.

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Numero de veces	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
I Capacitación Inicial a Líderes y Dirigentes. Tiempo 5 días. Lugar Municipio Santa Elena, Local ACJ. 5 x municipio +facilitador							
1	Alimentación: Desayunos Meriendas Almuerzos Cenas	16	45.00 15.00 50.00 45.00	5 10 5 5	3600 2250 4000 3600	13,450	0.00
	Hospedaje	16	80.00	5 noches	6400	6,400	
	Alquiler local	16	100.00	5 días	500	500	
	Transporte: Yarula Santa Elena Opatoro	5 5 5	30.00 30.00 60.00		150 150 300	600	0.00
	Material educativo	16	60.00	1	1200	1200	0.00
	Honorarios capacitador	1	15,200	1	15,200	15200	0.00
	TOTAL				37,350	37,350.00	0.00

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total de veces	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
3 REPLICAS MUNICIPALES DE CAPACITACION EN INCIDENCIA Y PC. Yarula y Santa Elena, Opatoro 1 día = tres jornadas por municipio= 9 jornadas.15 personas x municipio + facilitador= 48 p							
1	Alimentación: 2 Meriendas 1 Almuerzos	48	15.00 50.00	9	12,960 21,600	34,560	0.00
2	Transporte	45	30.00	3 replicas	4,050	4,050	0.00
3	Material educativo	45	60.00	1	2,700	2,700	0.00
4	Alquiler local	48	100.00	3 replicas	300	300	0.00
5	Honorarios expositor	1	4,000	3	12,000	12,000	
	TOTAL				53,610	53,610	0.00

CAPACITACION A AUTORIDADES MUNICIPALES. 3 CAPACITACIONES UNA POR MUNICIPIO

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total de veces	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
Capacitación a miembros de las corporaciones municipales (Ley de municipalidades y la ERP). 10 personas de cada corporación							
1	Alimentación 2 meriendas 1 almuerzo	10	15.00 50.00	3	900 1,500	2,400	0.00
2	Material educativo	30	60.00	1	1,800	1,800	
3	Honorarios expositor	1	4,000.	3	12,000	12,000	0.00
4	Total				16,200	16,200	0.00

FORMULACION DE LOS DIAGNOSTICOS COMUNITARIOS: Jornadas consultas con 30 personas de cada municipio

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total de veces	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
1	Alimentación	30	50	3	4,500	4,500	0.00
2	Elaboración, impresión y encuadernación de los formularios para el levantamiento de los diagnósticos comunitarios y de los resultados de los mismos	200/formularios	47.00	1	9,400	4,300	5,100
	Honorarios consultor	1	4,000	3	12,000	0	12,000
	Total				25,900	8,800	17,100
REALIZACION DE DIAGNOSTICO SOBRE ORGANIZACIONES EXISTENTES EN LOS MUNICIPIOS Y SUS INTERVENCIONES. Visitas de campo por parte del promotor del proyecto							
1	Elaboración, impresión y encuadernación de los formularios para el levantamiento del diagnostico sobre actores locales y de los resultados obtenidos	200/formularios	47.00	1	9,400.00	4,300	5,100
	Total				9,400	4,300	5,100

Reuniones y foros municipales

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
3 Reuniones/y 3 foros municipales, con alcaldía, patronatos, iglesias, con ONG`s y otros							
1	Refrigerio	30	25.00	6	4,500	4,500	0.00
	Total				4,500	4,500	0.00

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
3 Asambleas³ y 3 cabildos municipales con representatividad comunitaria							
1	Refrigerio	30	50	6	9,000	9,000	0.00
2	Material educativo	50	5	6	1,500	0	1,500
3	Transporte contratado para movilización al cabildo de los pobladores	500	2,000 x evento	3	6,000	6,000	0.00
TOTAL					16,500	15,000	1,500
No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
3 REUNIONES DE INTERCAMBIOS MUNICIPALES CON LA CORPORACION DE SAN FCO DE OPALACA⁴							
1	Alimentación: 3 t x 5p Lps 90.00 x 2 días	5	270. x día= 2 días	3	8,100	8,100	0.00
	Hospedaje	5	250.00 noche	3	3,500	3,600	0.00
	Transporte	2 ⁵	130.0	3	780.00	780	0.00
Total					12,380	12,380	0.00

³ Asambleas de información y preparación de los representantes de la población para la realización de los cabildos abiertos.

⁴ Participan el asesor y el alcalde municipal de S.F.O además de tres miembros de adroh del equipo del proyecto

⁵ Pago de transporte de S.F.O hasta La Esperanza, ida y vuelta de los dos miembros de la alcaldía.

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
Realización de 3 auditorías sociales⁶, una por municipio							
1	Alimentación	5	150 x día x 3 días	3	6,750	6,750	0.00
2	Transporte	5	30.00	3	450	450	0.00
3	Refrigerio con la corporación para presentación de resultados	20	25.00	3	1,500	1,500	0.00
	Total				8,700	8,700	0.00

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
Asambleas para elaboración de plataformas ciudadanas, 2 asambleas por municipio							
1	Refrigerio y almuerzo	50	55	6	16,500	16,500	0.00

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
Asambleas para constitución de 4 mesas ciudadanas							
1	Refrigerio	50	55	3	8,250	8,250	0.00

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total eventos	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
4 Asambleas para firma de carta de compromiso con los partidos políticos							
2	Alimentación (refrigerio)	100	20.00	3	6,000	6,000	0.00
3	Alquiler de sonido	1	2000	3	6,000	6,000	0.00
4	Alquiler de mesas, sillas, arreglos florales,	1	2,000.00	3	6,000	6,000	

⁶ Participa una delegación de 5 personas delegadas por cada municipio para realizar la auditoría social, representativos de los diversos sectores

	local						
	Total				18,000	18,000	0.00

Acciones de divulgación:

No.	Actividad	Numero Participantes	Costo Unitario Lps	Total de veces	Importe Total	Aporte ACI	Aporte propio
1	Elaboración de trifolios		9.00	1000	9000	9000	0.00
2	Programas radiales		1,000	10	10000	10000	0.00
3	Boletines informativos	100 boletines	5.00	12	6000	3000.	3,000.
4	Afiches						
5	Total				25,000	22,000	3,000