

ACTIVIDAD: Taller de Planeación Estratégica con Asamblea de la CCJ y asesoría para elaboración del POA 2004 con el equipo		LUGAR: COMPENSAR, Bogotá
FECHA: Enero 20 y 26 al 30 Del POA: X		RESPONSABLES: GV
AGENCIA:	AGENCIA	SYNERGIA X (Contrato con CCJ)
<p>SITUACIÓN FINAL 3: Las organizaciones e instituciones con las que trabaja Synergia en el ámbito del fortalecimiento organizacional para el desarrollo han generado cambio con respecto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recreación de sus enfoques políticos frente al desarrollo incorporando visiones holísticas relacionadas con: equidad, justicia, sostenibilidad y paz y se desarrollan iniciativas proactivas desde los sectores excluidos - Enriquecimiento de la visión sobre su papel social y político en los escenarios del desarrollo local nacional e internacional que le permite revisar de manera permanente sus estrategias de trabajo y de articulación que se concreten en planes viables. <p>Ampliación de sus paradigmas frente a la cultura organizacional la equidad y la participación que permitan el fortalecimiento de su gestión, incorporando estrategias de aprendizaje permanente</p>		
<p>RESULTADO 2 (del POA): Las organizaciones asesoradas y/o capacitadas por Synergia, implementan conceptos y herramientas de PSES desde una perspectiva estratégica, prospectiva y participativa que prioriza la generación de cambios sociales que les permite dar cuenta de resultados y aprendizajes.</p>		<p>Indicador de Efecto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No y tipo de organizaciones asesoradas. 1 ONG de DDHH • % de organizaciones según tipo de conceptos y herramientas implementados (prospectiva, estratégica, participativa y género) 1 ONG aplica enfoque estratégico y participativo • % de instituciones según grado de avance en PSE. <p>Escala:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Las contrapartes no conocen metodologías de planeación. -Conocen algunas metodologías de planeación. 1 -Conocen la metodología de planeación de Synergia. -Comienzan a aplicar algunos elementos de planeación. -Han formulado un plan o proyecto con la metodología de planeación. 1 -El plan o proyecto incluye elementos de SyE. -Están aplicando el SSYE. 1 aplican actividades de SyE sin enfoque de sistema -Han incorporado el plan de SyE al POA.
ASPECTOS	PLANEADO	RESULTADO /OBTENIDO
Tiempo	Taller Asamblea: 1 día Asesoría POA 2004: 5 días	Taller Asamblea: 1 día Asesoría POA 2004: 5 días
Participantes	Asamblea de CCJ: 6 personas Taller POA: Equipo CCJ	Taller Asamblea: 4 personas Taller POA: 22 personas del equipo
Logros	Las personas del equipo de CCJ conocen las diferencias de la propuesta de planeación de SYNERGIA y la que	Las personas del la Asamblea de CCJ precisaron la Misión institucional y se revisaron las estrategias institucionales para ver su pertinencia. El equipo de CCJ identificó las diferencias en los enfoques de planeación de CCJ

	<p>ellos aplican. Han identificado los aspectos del contexto que limitan o favorecen el avance en la misión institucional y los aspectos para tener en cuenta en el POA 2004</p> <p>Se identificaron los Resultados Anuales esperados para el 204 y las actividades requeridas para lograrlos</p> <p>Se acordaron tiempos y responsabilidades colectivas, las cuales fueron incluidas en el POA</p>	<p>y SYNERGIA</p> <p>Se identificaron los aspectos /hechos del contexto que afectan positiva y negativamente el avance en la misión institucional y los aspectos que deberán tenerse en cuenta en el POA. Igualmente, analizaron la pertinencia de las estrategias de acción establecidas.</p> <p>Cada equipo de trabajo identificó, a partir del plan estratégico actual, los Resultados esperados al 2004 y se avanzó en las estrategias y actividades requeridas para lograrlos; así mismo, iniciaron la formulación de los indicadores de efecto.</p> <p>Se acordaron tiempos y responsabilidades colectivas para incluirlas en el POA de cada equipo.</p>
Metodología	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentación de la metodología de planeación de SYNERGIA ▪ Análisis del contexto con formato guía ▪ Revisión de los Objetivos específicos (mantener los pertinentes para el 2004) y formulación de Resultados Anuales para cada Objetivo Estratégico ▪ Formulación de Metas o Resultados Parciales para cada Resultado Anual esperado ▪ Definición de condiciones para alcanzar los RP ▪ Determinación de actividades para alcanzar las condiciones y los responsables, tiempos y recursos necesarios ▪ Formulación de Indicadores de Impacto (Objetivos estratégicos) e Indicadores de Efecto (Resultados Anuales y Resultados Parciales) 	<p>En el taller con la Asamblea:</p> <p>Se hizo la presentación de la metodología de planeación de SYNERGIA enfatizando las diferencias con el enfoque de CCJ (por Objetivos) y su incidencia para el establecimiento de un SPSES. A partir de identificar los elementos de una Misión, se revisó y precisó la Misión institucional de CCJ y la pertinencia de las estrategias</p> <p>Se hizo el análisis de contexto sobre el formato previamente establecido y con ayuda del video bean.</p> <p>En el taller de POA:</p> <p>Se realizó la presentación de la metodología de planeación de SYNERGIA, explicando en cada paso los aspectos conceptuales, la diferencia con la metodología de CCJ y lo que se iría haciendo en el taller (se anexa la presentación).</p> <p>Después se socializó y completó el análisis de contexto realizado por la Asamblea como marco para la formulación del POA.</p> <p>En plenaria se definieron tiempos de trabajo colectivos y responsabilidades.</p> <p>En trabajo de equipo se inició la formulación de los POAs de equipo.</p> <p>En plenaria final se reflexionó sobre el tema de seguridad y las acciones que tendrían que hacer para implementar las líneas de seguridad necesarias</p>
Recursos /materiales	Presentación del enfoque de planeación de SYNERGIA en power point y formato para análisis de contexto	Igual
Productos acuerdos /	Documento con análisis de contexto	<p>Misión de CCJ revisada</p> <p>Documento con análisis de contexto (se anexa)</p> <p>Documentos de POA de cada equipo incompletos (con Resultados anuales y estrategias; faltaban actividades y completar los indicadores)</p>
Aprendizajes:		

Hacer previo un ejercicio de identificación y socialización de las apuestas políticas gruesas que enmarquen la definición de Resultados. De no hacerlo, esto entorpece y demora el trabajo de elaboración del POA

Dificultades (para realizar la actividad y/o obtener los logros):

Se tenían apuestas políticas sin acuerdos institucionales y su discusión durante la elaboración del POA llevó a demoras y a no poder terminar el trabajo como se había planeado

El Plan estratégico que tenía era bastante complejo y largo y el tomarlo como punto de partida para el POA fue otro aspecto que demoró el trabajo.

Observaciones sobre aspectos claves del contexto (supuestos):

Pendientes: Asesoría a cada equipo para construcción de indicadores y ajuste al POA

- Yo consolido en un solo documento los avances logrados en el POA, haciendo las recomendaciones técnicas de formulación que se requieran
- Tengo un día de trabajo adicional con cada Área para concluir la planeación operativa de área; y
- Hago una nueva consolidación de todo el documento
- El trabajo de Desplazamiento requiere una reunión previa para toma de decisiones sobre el enfoque y alcance de los resultados.

Se acordará el tiempo de trabajo con cada equipo en el mes de febrero: las Áreas serían: Promoción y Debates; Protección Jurídica; Investigación; Desplazamiento; Programación

Responsables:

Fecha: 5 de febrero

ASESORA: **Gloria Vela**

Período **Marzo 04**

ACTIVIDAD: Asesoría para ajuste de la Planeación a los Equipos de Área de la CCJ		LUGAR: Oficina de CCJ, Bogotá
FECHA: Marzo 2, 4 y 23 Del POA: Nueva: X		RESPONSABLES: GV
AGENCIA:	AGENCIA	SYNERGIA Contrato con CCJ
<p>SITUACIÓN FINAL 3: Las organizaciones e instituciones con las que trabaja Synergia en el ámbito del fortalecimiento organizacional para el desarrollo han generado cambio con respecto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recreación de sus enfoques políticos frente al desarrollo incorporando visiones holísticas relacionadas con: equidad, justicia, sostenibilidad y paz y se desarrollan iniciativas proactivas desde los sectores excluidos - Enriquecimiento de la visión sobre su papel social y político en los escenarios del desarrollo local nacional e internacional que le permite revisar de manera permanente sus estrategias de trabajo y de articulación que se concreticen en planes viables. - Ampliación de sus paradigmas frente a la cultura organizacional la equidad y la participación que permitan el fortalecimiento de su gestión, incorporando estrategias de aprendizaje permanente 		
<p>RESULTADO (del POA): Las organizaciones asesoradas y/o capacitadas por Synergia, implementan conceptos y herramientas de PSES desde una perspectiva estratégica, prospectiva y participativa que prioriza la generación de cambios sociales que les permite dar cuenta de resultados y aprendizajes.</p>		<p>Indicador de Efecto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • No y tipo de organizaciones asesoradas. 1 ONG de DDHH • % de organizaciones según tipo de conceptos y herramientas implementados (prospectiva, estratégica, participativa y género): Prospectiva, estratégica y género • % de instituciones según grado de avance en PSE. <p>Escala:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Las contrapartes no conocen metodologías de planeación. -Conocen algunas metodologías de planeación. -Conocen la metodología de planeación de Synergia. 1 -Comienzan a aplicar algunos elementos de planeación. -Han formulado un plan o proyecto con la metodología de planeación. 1 -El plan o proyecto incluye elementos de SyE. X Los Indicadores y tiempos -Están aplicando el SSYE. X Hacen evaluaciones semestrales -Han incorporado el plan de SyE al POA. X Sólo las reuniones de equipo
ASPECTOS	PLANEADO	RESULTADO /OBTENIDO
Tiempo		
Participantes	Equipo de Subdirección de Programación, Área de Proyectos y Centro de Documentación; Equipo de Investigación; Equipo de Protección Jurídica; Equipo de Promoción y Debates	Subdirector/Gerente de Programación, Asistente de Proyectos, Responsable del Centro de Documentación; Coordinadora Equipo de Investigación; responsable de Protección Jurídica Promoción y Debates: 3 personas

Logros	Los equipos clarifican las dudas que han quedado de la metodología de planeación y tienen elementos para completar su POA	La persona del CD aclaró las dudas respecto a los indicadores y completó el POA; la Asistente de Proyectos resolvió dudas, clarificó sus responsabilidades en el marco de la Subdirección, quedó con lineamientos y un par de instrumentos para aplicar en Seguimiento. El Subdirector/Gerente quedó con comentarios al Plan para que haga los ajustes. La Coordinadora de Investigación completó los indicadores y la asignación de tiempos y responsable y se le insistió en la importancia del seguimiento y evaluación
Metodología	Con cada equipo resolver las dudas y apoyarlos para completar el Plan, especialmente en cuanto a construcción de indicadores, asignación de tiempos y responsables	Igual, sólo que con al Subdirector se le dieron las indicaciones por escrito. Se enfatizó la importancia de concretar las actividades para que no queden como nuevos resultados parciales. Se explicó la importancia e implicaciones que tiene dimensionar el tiempo y cronograma en las actividades (garantizar que los resultados se obtengan, distribuir responsabilidades en el equipo y toma de decisiones sobre priorización de actividades en función de los Resultados a los que apuntan).
Recursos /materiales	Los Planes de cada equipo	Igual
Productos	Planes de cada equipo completos en su formulación	Planes completos de Proyectos, Centro de Documentación, Investigación, Administración y Finanzas. Por la falta de algunas de las personas y dado que al interior de los equipos se repartieron el trabajo, quedaron algunas partes del Plan de Promoción y Debates y del Plan de Protección Jurídica sin terminar
Acuerdos		
Aprendizajes: Es importante clarificar para qué es la planeación y simplificar los esquemas con el equipo no solo con los "jefes"		
Dificultades (para realizar la actividad y/o obtener los logros): La gran cantidad de actividades que tienen por la situación de contexto (reformas legislativas en varios campos, pronunciamientos del gobierno, y entidades internacionales, etc.) hacen que vean los procesos de planeación como demasiado largos y aspectos que los "distraen" de la esencia de su trabajo.		
Observaciones sobre aspectos claves del contexto (supuestos):		
Pendientes: Quedaron algunas partes del Plan de Promoción y Debates y del Plan de Protección Jurídica sin terminar		
Responsables:		Fecha: